

Apoyo de Barrick Zaldívar a los estudiantes de la región:

Programa de aprendices en Antofagasta

La versión 2007 de esta iniciativa, que ya lleva más de diez años funcionando en forma ininterrumpida, 16 jóvenes provenientes de establecimientos educacionales técnicos de la Región de Antofagasta iniciaron el proceso.

Entregar oportunidades y formar a los jóvenes durante todo un año en algún oficio para proyectarlos hacia una especialización superior es el objetivo del Programa de Aprendices que Barrick Zaldívar lidera con estudiantes de la Región de Antofagasta.

En el programa 2007, que ya lleva más de diez años funcionando en forma ininterrumpida, 16 jóvenes provenientes de diversos establecimientos educacionales técnicos de la II Región iniciaron el proceso de aprendizaje en las dependencias de Barrick Zaldívar.

“Creemos que esta iniciativa, que cerró el año 2007 para continuar el 2008 con fuerza, es una oportunidad real para quienes quieren abrir su visión de mundo. Es una alternativa de crecimiento



y de enseñanza”, dijo Brina Vega, supervisora de Capacitación de Barrick Zaldívar.

Capacitación laboral:

Nivelación de competencias en La Higuera

Con este programa, el objetivo de Barrick es generar competencias para que las personas opten a oportunidades de trabajo en los diferentes proyectos de empresas que se instalen a futuro en la zona.



Habitantes de la comuna de La Higuera, en la Región de Coquimbo, están participando en el programa de capacitación que realiza Barrick en dicho sector y cuyo objetivo es generar competencias para que las personas opten a oportunidades de trabajo en los diferentes proyectos de empresas que se instalen a futuro en la zona.

El programa, denominado “Orientación básica para nivelar competencias laborales”, se imparte en las localidades de Punta Colorada, El Trapiche, La Higuera y Los Choros, y se enfoca principalmente en las áreas de legislación laboral y prevención de riesgos industriales. También considera la presentación de los proyectos de energía que la empresa construirá en la comuna.

En 2005, Barrick desarrolló con éxito el mismo programa de disciplina industrial en las comunas de la provincia de Huasco, experiencia que resultó muy exitosa.

En La Higuera, Barrick tiene dos proyectos de energía: la Central Termoeléctrica Punta Colorada IV Región y el Parque Eólico Punta Colorada.

Hans Sandoval, Gerente de Salud y Prevención de Riesgos del Proyecto Pascua-Lama:

“La seguridad no es tan sólo una prioridad, sino un valor permanente”

La Mutual de Seguridad premió al proyecto Pascua-Lama, de Barrick, por cumplir mil días trabajados (tres años) sin accidentes con tiempo perdido. El Gerente de Salud y Prevención de Riesgos del Proyecto, Hans Sandoval, explicó la importancia de este reconocimiento.

¿Por qué Pascua-Lama recibió este premio si aún no comienza a construirse?

Durante los últimos tres años, en Pascua-Lama se han desarrollado trabajos de exploración y perforación relativos al proyecto. Además, se han realizado tareas de mantenimiento de caminos, de antenas de comunicación y en el campamento. También, la ampliación del camino desde San Félix y el monitoreo de condiciones ambientales, como la calidad del agua.

¿Qué es lo destacable de este premio?

Los trabajos en el proyecto Pascua-Lama son un gran desafío, sobre todo porque la gran mayoría se realiza en condiciones extremas, a más de 4 mil metros de altura y con condiciones climáticas adversas, especialmente entre abril y agosto, cuando es necesario implementar un plan especial de seguridad (Operación de Invierno). Toda esta labor es muy difícil de igualar por el resto de la industria.



¿Qué significa este premio para la compañía?

Estamos muy orgullosos con esta distinción, pues además de reconocer la seguridad de nuestras operaciones, la Mutual de Seguridad está ratificando que Barrick ha logrado un cambio cultural entre sus trabajadores y las empresas contratistas con las que trabaja en el que la seguridad no es tan sólo una prioridad, sino un valor permanente.

Gestión de excelencia:

Barrick Zaldívar reconoce a sus empresas colaboradoras

Con este encuentro culminó un año de participación activa de las empresas colaboradoras en materia de seguridad y clima laboral.

Una buena gestión en materia de seguridad y salud, así como el cumplimiento de las leyes laborales con sus trabajadores, fueron los criterios para el reconocimiento que realizó Barrick Zaldívar a las empresas colaboradoras que se distinguieron por su gestión.

“En Barrick Zaldívar reconoceremos a quienes logran internalizar como valor propio los conceptos que la compañía tiene para funcionar con seguridad y respetando el medio ambiente. Creemos que con este tipo de procedimientos se logra una mejor salud”, manifestó Juan Carlos Díaz, superintendente de Prevención de Riesgos Barrick Zaldívar.

Con este encuentro culminó un año de participación activa de las empresas colaboradoras en materia de seguridad y clima laboral.

“Este fue el logro de un equipo serio y un trabajo planificado en materia de seguridad y cumplimiento de los procedimientos.



El reconocimiento es para nuestra gente”, dijo Cristián García, gerente de la zona norte de Central de Restaurantes, una de las empresas premiadas.

Compromiso de Barrick con el fomento productivo:

Recursos para proyectos de emprendimiento en Freirina

Los fondos permitirán el desarrollo de 14 iniciativas de negocio, 13 de las cuales pertenecen a mujeres.

Por tercer año, Barrick y la Municipalidad de Freirina hicieron entrega del Fondo de Desarrollo Productivo (Fondepro), cuyo objetivo es financiar diversas iniciativas de emprendimiento.

Este año el fondo concursable contó con un monto de \$6.000.000 financiado en partes iguales por Barrick y la municipalidad. Estos recursos permitirán el desarrollo de 14 iniciativas de negocio, 13 de las cuales pertenecen a mujeres.

El alcalde de Freirina, Leonel Cepeda Altamirano, indicó que “año a año hemos aumentado el monto del fondo y el compromiso con la empresa es el mismo, ya que la idea es que la mayor cantidad de pequeños empresarios se puedan beneficiar”.

En 2007, el Fondepro, implementado por Barrick en conjunto con los municipios de la provincia de Huasco más el apoyo técnico en capacitación de Sercotec, benefició a un total de 47 emprendedores y microempresarios de la zona.



Actividad demostró gran capacidad operativa:

Barrick realizó simulacro de respuesta a emergencias en Alto del Carmen

La iniciativa entrenó a todas las organizaciones e instituciones locales para que en caso de un evento real reaccionen de manera correcta y eficiente.

Un accidente en la carretera, un amago de incendio y el control del derrame de sustancias peligrosas hicieron que el valle de San Félix se agitara y llenara de sirenas. Todo esto durante el simulacro de respuesta a emergencias que Barrick realizó en el kilómetro 13,8 del camino de acceso a Pascua-Lama, en el valle de San Félix.

Esta actividad, que busca entrenar a todas las organizaciones e instituciones para que en caso de un evento real se reaccione de manera correcta y eficiente, se llevó a cabo en conjunto con Carabineros, Bomberos y la Mutual de Seguridad, así como con la coordinación de la gobernación provincial, emergencias de la Municipalidad de Alto del Carmen y el consultorio de salud de la comuna.



La gobernadora de la provincia de Huasco, Magaly Varas, estuvo presente durante el operativo y afirmó que “este ejercicio ha demostrado la capacidad operativa, la buena respuesta y el nivel de los equipos. Además, nos va a permitir contar con una unidad de bomberos en Alto del Carmen, cosa que no tenemos. Esto no sólo va a servir para las eventualidades propias de la minera, sino que la empresa lo pondrá a disposición de la comunidad y sus habitantes. Agradezco la oportunidad de conocer este simulacro, de ver de qué manera Barrick está tangibilizando el concepto de Minería Responsable y decirle que van a contar con nuestra colaboración en la medida que se requiera. Las tareas se hacen entre todos”, concluyó la autoridad.

Sabía usted que...

Desde 2005 a la fecha Barrick ha trabajado con más de 300 proveedores locales y cuenta con una base de más de 800 potenciales proveedores que, una vez que comience la construcción de Pascua-Lama, podrán vender sus servicios a la compañía u otras empresas de iniciativas asociadas.