

SOMOS BARRICK



Novedades ZALDÍVAR

BOLETÍN INFORMATIVO N° 109 ANTOFAGASTA / ENERO - MARZO 2010

ESTUVIMOS



EN EL MAULE

Página 10



Página 9

Barrick
solidario



Página 2

Proyecto BPI
en la
recta final



Página 5

Nueva planta de
tratamiento de
aguas servidas

2 - MEJORANDO CONTINUAMENTE

**Boris Urbina,
Líder de BPI**



En julio será la puesta en marcha, en Perú y Zaldívar, de esta importante iniciativa de Barrick a nivel regional y global.

La implementación de BPI (Business Process Improvement) en nuestra compañía ha generado cambios importantes. Hoy el proyecto está ya en su fase final –en Perú y Zaldívar– y surgen con claridad las oportunidades y bondades que BPI aportará a la empresa.

Boris Urbina, Líder de BPI, nos contó en detalle este proceso de cambio y adaptación, que en el caso de Zaldívar impacta a toda la empresa, aunque con foco especial en las áreas de Mantenimiento, Abastecimiento y Finanzas.

¿Qué es el BPI?, ¿Qué busca? y ¿Cuáles serán sus principales beneficios?

BPI es un proyecto que busca mejorar y homologar un conjunto de procesos de negocios de Barrick, a nivel regional y global, los que serán soportados por una herramienta única informática (plataforma Oracle). Esta iniciativa aportará importantes beneficios como:

- Estandarización de estructuras de información (planes de cuenta, activos, inventarios, etc.), los que permitirán un único lenguaje a nivel regional y global.
- Mayor integración entre las distintas áreas de la operación, gracias a los nuevos procesos y aplicaciones.
- Mejoras en el análisis de información para la gestión y mejora continua.

- Mejoras en los procesos y herramientas para la administración del ciclo básico de trabajos en mantenimiento.
- Mejoras funcionales para los procesos de planificación de compras, compras y gestión de inventarios.
- Automatización de controles y consolidación de información regional.
- Generación de herramientas para integrar e interactuar con proveedores dentro del ciclo de abastecimiento y control de inventarios.

¿Cómo definiría la aceptación al proyecto, por parte de Zaldívar?

La aceptación ha sido positiva, ya que a medida que el proyecto avanza y el diseño de soluciones se implementa y pone a prueba, la compañía toma confianza y comienza a creer en los beneficios y ventajas que BPI le reportará.

Si bien es cierto han surgido dudas respecto a las implicancias del proyecto, al mismo tiempo se han generado instancias donde las personas han tenido la oportunidad de conocer y despejar dudas respecto de beneficios, mejoras específicas y áreas directamente impactadas. En este sentido, hay que destacar que se ha integrado a personas de Zaldívar y Perú, muchas de ellas con siete o más años de experiencia en el tema, lo que se traduce en mayor confianza al conocer el sistema en terreno y, lo más importante, en funcionamiento.

La aceptación y compromiso con el proyecto es un desafío constante para el equipo, ya que nos reta a mejorar día a día nuestro trabajo. Entendiendo que vivimos un proceso de traspaso de conocimiento y que todos somos parte de una gran corporación, no sólo en Sudamérica sino también alrededor de todo el mundo.

¿Cuáles son las dificultades que se han generado para implementar este proyecto?

Dificultades han existido, pero obvias en un proyecto de esta envergadura. Entre ellas distingo problemas técnicos, humanos y hasta de administración. Sin embargo, esto también nos ha ayudado a entregar soluciones rápidas y así continuar con este importante proceso de cambio. Como es un proyecto regional -lo hemos hecho en los tres países-, hay que entender que es difícil contar con una sola empresa que pueda realizar los trabajos en Perú, Argentina y Chile al mismo tiempo, por lo que se ha flexibilizado el modelo e integrado a otras empresas a nuestro esquema.

El proyecto administra un equipo de trabajo integrado por personas de diferentes nacionalidades (chilenos, uruguayos, colombianos, mexicanos, peruanos e indios), lo que da vida a un interesante intercambio cultural. Este tema no deja de ser complejo, siendo el idioma uno de los factores de mayor incidencia crítica. De hecho, el equipo tuvo la obligación de ser bilingüe, producto del constante contacto con la casa matriz en Canadá.

Además, el estar trabajando con un sistema unificado para toda la región a veces también tiene sus conflictos, ya que los países tienen realidades distintas, tanto en materia geopolítica como económica, por lo que los procesos se deben adecuar a las exigencias de cada país.

Finalmente, otros aspectos como la diferencia horaria también nos han dado más de un problema, pero afortunadamente con el tiempo hemos sabido adaptarnos a esta variable.

¿Cuál es la fecha de puesta en marcha de BPI?

La fecha comprometida es el 1 de julio, sin embargo el proyecto ya partió con una serie de instancias como migración y limpieza de datos, desarrollo de material de entrenamiento; pruebas CRP1, CRP3 (recién realizada) y CRP4 (primera quincena de abril); y test de usuario final. Por su parte, durante la última semana de julio y la primera de agosto se verificará la salida en vivo, con la consolidación de todo el trabajo realizado en estos meses.

ÍNDICE

• BPI en la recta final.	2
• Índice.	
• Estimados amigos y colaboradores.	3
• Cuatro voces sobre BPI.	4
• Planta Ecológica depura aguas servidas.	
• Ayudando a cuidar el medioambiente.	5
• Trabajadores realizan mejoras en jardín infantil.	
• Antofagasta Campeón Nacional de Béisbol.	6
• ¿Cuánto vale tu ejemplo con el consumo de tabaco, alcohol y drogas?.	
• Cine en faena.	7
• Presidente de la ANFP visitó a los trabajadores en faena.	
• Nuevo Carry All se suma a la flota de vehículos.	
• Campaña 1+1 Trabajadores solidarios con Haití.	8
• Solidaridad a toda prueba.	
• Labor destacada.	9
• Maule: Somos Barrick y estamos contigo.	10
• Crónica de un viaje inolvidable.	11
• Terremoto en el sur Campaña donaciones.	
• 1+1 por el sur de Chile.	12
• Robert Mayne-Nicholls "Nunca es suficiente lo que uno puede hacer".	
• Cambios en el Planeta.	
• Comparación.	
• Terremotos más grandes de la historia.	13
• Buscan certificar a Antofagasta como ciudad promotora de salud.	
• Capacitación de Gestión Microempresarial en Taltal.	14
• Reconocen proyectos de Mejora de Negocios 2009.	
• Comenzó Programa Aprendices 2010.	15
• Día de la Mujer en Zaldívar.	
• Comenzó el campeonato de liga.	16
• Auditoría Energética en nuestra faena.	
• Incentivan el buen uso del agua.	17
• Infografías BPI.	18
• "En Barrick Zaldívar trabajamos decididamente por el éxito de BPI".	19
• Igor Gonzales "BPI nos llevará a mejores niveles de operatividad y excelencia".	20

Estimados amigos y colaboradores



Esta primera edición de la revista Somos Barrick Novedades Zaldívar del año 2010 tiene a la esperanza y solidaridad como elementos centrales en sus diversas páginas. Cuando terminábamos de preparar este número sucedió la tragedia del terremoto y maremoto en el sur de Chile, devastando todo a su paso. Eso hizo cambiar nuestra edición desde lo más profundo.

A las pocas horas de ocurrido el sismo que azotó las costas de seis regiones de nuestro país, llevando dolor no sólo a las familias que perdieron a seres queridos y sus viviendas, sino a un país entero, nuestra empresa y sus trabajadores estuvieron presentes en el lugar, primero atendiendo la emergencia a través de la brigada de rescate de Zaldívar en las ciudades de Concepción y Dichato, y posteriormente un grupo de ochenta voluntarios se trasladó desde Antofagasta a la comuna de Vichuquén a construir casas de emergencia en alianza con Un Techo para Chile, y que junto a otros voluntarios provenientes del proyecto Pascua Lama y de la Mina Veladero en Argentina, consiguieron levantar las primeras 40 viviendas en el sector, de un total de 200 aportadas por nuestra corporación.

El compromiso de Barrick con nuestro país fue inmediato y concreto, configurando un puente aéreo con los tres aviones de la corporación, que durante una semana entera trasladó personal propio y autoridades para enfrentar esta catástrofe nacional.

No satisfechos con eso, creamos una campaña denominada "Maule, somos Barrick y estamos contigo" que considera una ayuda mayor y de largo aliento con esa región en particular. El trabajo es arduo y difícil, sin embargo está lleno de esperanza y alegría porque todo el esfuerzo se traduce en los rostros, nombres y apellidos de tantas personas que conocimos y compartimos, con el único objetivo de levantar este gran país.

La crónica de esta historia la encontrarán en estas páginas que nos llenan de orgullo y satisfacción por la entrega y sacrificio de tantos voluntarios que con decisión partieron, aún con réplicas sísmicas importantes, a poner el hombro y dar la mano donde se necesitaba. Ese es el espíritu de nuestra empresa y de su gente.

En paralelo a eso, nuestra operación y las diversas actividades implementadas en el primer trimestre del año continuaron desarrollándose con el ímpetu del inicio del año, demostrando que vamos mejorando nuestra gestión permanentemente.

Entre las iniciativas que están pronto a ponerse en marcha, figura el proyecto BPI, que en julio próximo iniciará su marcha blanca en Zaldívar y, estoy seguro, también será todo un éxito. El compromiso es de todas las áreas y fundamentalmente de todos aquellos que se ven directamente impactados por esta iniciativa corporativa que busca alinear a todas las operaciones Barrick en la gestión del negocio.

Deseamos el mayor de los éxitos a los encargados del proyecto y sobretodo a los que están capacitándose y ajustando sus esquemas de trabajo para implementar este proyecto.

Que El Señor los bendiga a cada uno de ustedes y sus familias



Robert Mayne-Nicholls Sécuel
Gerente General

4 - NUESTROS TRABAJADORES

Miembros del equipo relatan sus experiencias

Cuatro voces sobre BPI



Susan Retamal, analista de finanzas, quien trabaja en el proyecto desde el año pasado, comenta que la experiencia de aprendizaje ha sido exigente, pero muy valiosa. Al cierre de esta edición ella había terminado recién de participar en el CRP3, un conjunto de pruebas individuales e integrales donde se simula la gestión de diversos procedimientos específicos, y cómo las áreas directamente involucradas (mantenimiento, abastecimiento y finanzas) se coordinan en la gestión integral de los nuevos procesos de negocios.

Susan percibe que, "inicialmente estábamos muy reacios a este tipo de cambio, pero cuando comenzamos a trabajar con nuestros propios datos en el sistema, nos dimos cuenta de los importantes beneficios que genera este proceso". En este sentido, asegura que durante su reciente estadía en Lima, para el desarrollo en conjunto del CRP3 con sus pares de finanzas de Perú, se generó una instancia muy positiva, que les permitió conocer la aplicación en toda su dimensión.

"Cuando implementamos un nuevo sistema, siempre nos vamos a encontrar con obstáculos por su desconocimiento, en este caso sí los hubo, pero a medida que transcurre el tiempo se van generando las observaciones, identificando las fallas y, con ello, se corrigen los problemas". De igual manera, valora el apoyo prestado por los consultores locales y extranjeros.

La experiencia de Lázaro Soza, supervisor de mantenimiento, también está marcada por enriquecedoras situaciones. A su juicio, BPI le ha permitido trascender del cargo que ejerce dentro de nuestra compañía, ya que ha asumido nuevos roles y ha accedido a una infinidad de nuevos conocimientos.

Al referirse a la importancia estratégica de BPI Soza responde que "será altamente positiva, pues con ello evitaremos muchas pérdidas de tiempo cuando estemos en el proceso de producción. Además, nos permitirá alinearnos con otras operaciones de la región, principalmente en Perú y Argentina".



Para Nelson Labarca, supervisor de finanzas y planificación estratégica, BPI ha sido una buena experiencia de vida llena de desafíos.

La importancia de este proyecto, luego de su implementación, es uno de los puntos que destaca Labarca, "creo que es un tema que recién se está apreciando, pues se ha generado una sinergia con nuestros compañeros de Perú y Argentina, principalmente, de cara a los desafíos que se acercan con la próxima puesta en marcha". A su juicio, luego de la implementación, la compañía tendrá un mejoramiento gradual pero muy significativo en su gestión integral, el que justificará todos los esfuerzos pasados y actuales.



El proyecto BPI día a día va tomando más forma, actualmente se continúan realizando pruebas (CRP) para buscar mejoras en el sistema (Oracle) y se trabaja intensamente en el aprendizaje de los nuevos procesos de negocios. Para lograr estos objetivos un grupo de personas trabaja tiempo completo en Zaldívar (al igual que en Perú) enfocados en un estricto programa de labores que se extenderá hasta principios de julio. Algunos de estos protagonistas directos de BPI nos contaron sus impresiones y opiniones respecto de los avances que se han logrado hasta ahora.



En el caso de Lucía Chuminiatto, agente de contratos, BPI es un proyecto de gran envergadura, que implica mucho más que la estandarización de todos los procesos de Barrick a nivel global. "A largo plazo será de gran ayuda pues permitirá homogeneizar no sólo los proyectos, sino que los informes que se deben presentar y, por ende, vamos a hablar un solo lenguaje".

Para Lucía los beneficios son varios, más aún en la parte contable, ya que "se dispondrá de un plan de cuentas unificado, como también de un sistema eficiente de reportes a la Casa Matriz. Ahora, en lo que se refiere a adquisiciones y contratos, vamos a contar con herramientas que nos van a permitir visualizar donde están los productos o en qué estado se hallan los servicios adquiridos, lo que le dará tranquilidad a operaciones, en el sentido que se sabrá cuándo o en qué momento estarán operativos en faena".

Chuminiatto destaca que BPI está demostrando a la compañía que estos cambios son favorables, específicamente en las tareas que realizan diariamente. "Ha sido una experiencia enriquecedora, no sólo por ser partícipe de un nuevo proceso de mejoramiento, sino también por el haber compartido con personas de distintas nacionalidades y áreas de trabajo de la corporación.

Planta Ecológica depura aguas servidas



Uno de los nuevos integrantes de Zaldívar



Vista general de la Planta

Nuestra compañía es la pionera en el sector minero en la implementación de un inusual tratamiento de aguas servidas, que tiene como principal elemento voraces lombrices, las que cumplen un rol fundamental en el proceso.

Esta planta de tratamiento de aguas residuales

corresponde a lo que técnicamente se ha denominado "Biofiltro Dinámico Aeróbico" y se diferencia de sus similares porque no emana olores y, además, permite recuperar el 100% del agua servida de uno de los campamentos, casino, oficinas y otras instalaciones, para luego ser utilizada para riego de caminos y, eventualmente, en áreas verdes.

El innovador proceso consta de dos etapas fundamentales. La primera, el agua residual es irrigada como el sistema de riego de césped por medio de aspersores y escurre por gravedad a través de un biofiltro conformado por distintas capas (aserrín, viruta y piedras). La capa superior constituida por aserrín contiene un gran número de microorganismos y lombrices cuyo nombre científico es Eisenia Foetida, en esta capa se retiene el material grueso proveniente en el elemento líquido, el cual es digerido por las voraces lombrices. A medida que el líquido escurre hacia las capas inferiores, llega a la capa de piedras, donde se va generando una colonia bacteriana que termina con el proceso de destrucción de la materia orgánica.

En la segunda etapa, el agua es depositada en una cámara donde se aplica radiación ultravioleta, con el fin de eliminar los gérmenes y elementos patógenos que aún existan en el agua, dando como resultado un líquido que cumple con la calidad establecida con

la norma de agua de riego. En tanto las lombrices utilizadas generan humus, producto utilizado como abono para la agricultura.

Ramón Guajardo, superintendente de Medio Ambiente, destacó el bajo costo de inversión y operación, sumándole el cuidado del medio ambiente y el buen uso de los recursos naturales, que hacen de esta planta una experiencia recomendable y totalmente aplicable en otras faenas, "después de más de 15 años de operación, este paso que hemos dado como compañía es una prueba contundente de nuestro compromiso por la eficiencia del uso de los recursos naturales, sobre todo en un área geográfica donde el agua es un tema muy sensible y relevante y por tanto se le exige a la industria que sea muy rigurosa en su uso".

Según Guajardo, el proceso de marcha blanca estaría terminando a fines de abril, para luego entregar los resultados a las autoridades de salud, quienes son los que entregan los permisos de funcionamiento. Hasta el momento no se descarta la construcción de una segunda planta similar en el otro campamento, pensando que en la actualidad la planta opera con un caudal de 4 litros por segundo, reciclando al año 126 millones de litros, equivalente al consumo anual de una población como la zona urbana de San Pedro de Atacama en donde habitan cerca de 2 mil personas.

Continúa Proyecto Compost: Ayudando a cuidar el medioambiente

Con el objetivo de transformar los desechos domésticos en algo más que basura, se dio inicio a la segunda etapa del Proyecto Compost, organizado por la Superintendencia de Medio Ambiente de nuestra compañía.

Dos toneladas de cáscaras de huevos, verduras y frutas son utilizadas provechosamente, convirtiéndose en 200 kilos de abono de alta pureza y calidad. Estos elementos son sometidos a un proceso de trituración, oxigenación y control de temperatura, para luego convertirse en Compost, un abono cien por ciento orgánico.

Para recaudar los desechos, ha sido necesaria la ayuda de todos los trabajadores en faena, quienes deben depositar sus bolsas de té ya utilizadas en un contenedor especialmente para ello. Las verduras, frutas y cáscaras de huevo son recolectadas por el personal de cocina, quienes antes de preparar cualquier alimento seleccionan los productos para ser derivados al contenedor del proyecto.



Enrique Miranda, supervisor de la Superintendencia de Medio Ambiente señaló que "el compost obtenido será envasado y distribuido entre nuestros trabajadores y la comunidad", también enfatizó en la importancia de este proyecto para el medioambiente, pues es un proyecto que refleja la filosofía de hacer minería responsable.

Trabajadores realizan mejoras en jardín infantil



Parte del trabajo realizado por el grupo de voluntariado

Desde el año pasado, la Agrupación de Trabajadores Pro-Ayuda "Antonio Franco" de nuestra compañía se encuentra realizando trabajos significativos para el Jardín Infantil "Sirenita" de Antofagasta dependiente de la JUNJI, con la finalidad de entregar una mejor calidad en la educación a los menores que allí son atendidos.

Durante el verano, este grupo de trabajadores continuó con las labores en el jardín. Primero fueron los muros de contención, luego un portón y finalmente puertas correderas en el patio, donde día a día juegan los pequeños.

El presidente de la agrupación Antonio Franco Lincoyán Roco, mecánico mantenimiento camiones, expresó que "es importante ayudar al prójimo y todo se ve reflejado en el eslogan de la agrupación 'Ayúdanos a mejorar la calidad de vida'".

Fanny Véliz, Directora(s) del establecimiento, indicó que "el apoyo que entregan los trabajadores es sumamente importante para la seguridad y calidad de vida de los niños, nuestras falencias como jardín es nuestra estructura física y los trabajadores de Zaldívar nos han apoyado mucho en ello" sentenció la educadora.

Por su parte, Carlos Alberto Vega, trabajador de la empresa Central de Restaurantes también contribuyó en estos trabajos de voluntariado y no escondió su orgullo por estar participando de esta actividad, "es un beneficio para ellos que son el futuro del país" destacó.

Entre los próximos desafíos para la agrupación está el remodelar el cierre perimetral del jardín para protección de los menores.

Antofagasta
Campeón Nacional de
Béisbol
"Gracias
al apoyo
de Zaldívar
logramos salir
Campeones"



La selección de Béisbol de Antofagasta se coronó Campeón Nacional en el torneo desarrollado en Santiago, ganando la final al combinado de Tocopilla por 14 -11 en un "electrizante" encuentro.

Gracias al apoyo realizado por nuestra compañía, la selección pudo llegar hasta Santiago y jugar el torneo nacional de este deporte, destacando el equipo de Antofagasta junto al de Tocopilla como los únicos que no contaban con refuerzos extranjeros dentro de sus planteles.

"Sin lugar a dudas, no podríamos haber concretado el viaje sin apoyo de la empresa. Gracias a Barrick Zaldívar hemos podido levantar la Copa de Campeones" destacó Eduardo Pereira, vicepresidente de la Asociación de Béisbol y Softbol de Antofagasta, quien agregó que "gracias a la ayuda de Barrick Zaldívar los jugadores se pudieron preparar y realizar el anhelado viaje, del cual volvieron con el objetivo cumplido, el trofeo en sus manos".

Para alcanzar este título la selección de Antofagasta se enfrentó a los poderosos "Diablos Rojos" de Tocopilla, equipo que no conocía de derrotas en finales desde 2004.

Concurso de Prevención ¿Cuánto vale tu ejemplo con el consumo de tabaco, alcohol y drogas?



Bases del concurso:
Todos los trabajos deberán orientarse a la prevención del consumo de tabaco, alcohol y drogas.

- 1.- Video:** Un video por persona o familia.
El video podrá ser realizado con cámaras digitales o cámaras filmadoras, que tengan 6:40 x 4:80 de resolución estándar mínima.
Deberá tener un tiempo mínimo de 30 segundos y un máximo de 45 segundos.
Deberá ser entregado en un cd o dvd en formato MPG o AVI.
Podrá ser modificado y editado de manera libre.
- 2.- Fotografía:** Una fotografía por persona o familia.
Deberá ser una imagen sin ningún texto adherido.
Sin modificaciones en programas de computación como Photoshop, Fawerword, entre otros.
Podrá ser una fotografía a color, sepia, blanco y negro o cualquier opción de color que posea la cámara fotográfica.
Deberán ser entregada en un cd o dvd con un formato de 3 megapíxeles como mínimo y entregada en formato JPG.
- 3.- Afiche:** Un afiche por persona o familia.
El afiche deberá tener un tamaño de 60 x 50 centímetros.
Los elementos a usar son de libre elección (cartulinas, pinturas, colores, etc.).
Puede tratarse de un afiche hecho a mano, computarizado o libre.

Observaciones:

- ! Cada persona o familia podrá participar de una o todas las categorías del concurso.
- ! Se evaluará la originalidad y realización de videos, fotografías y afiches inéditos, que muestren creatividad y que cumplan con el objetivo de campaña, la prevención del consumo de tabaco, alcohol y drogas.
- ! Todos los trabajos enviados serán expuestos en Barrick Zaldívar.
- ! Aquel trabajo que no cumpla con alguno de los requisitos pedidos, será descalificado.
- ! Los trabajos entregados quedan a disposición y uso de Barrick Zaldívar.

Enviar Solicitud de inscripción:

- Nombre completo
- Rut
- Correo electrónico
- Empresa a la que pertenece (Barrick Zaldívar o empresa colaboradora/turnista)
- Categoría de participación (video, fotografía y/o afiche)
- Educación
- Dirección
- Teléfono

¡PARTICIPAN!
Trabajadores de Zaldívar, empresas colaboradoras y sus familias.

Categorías:
• Video
• Fotografía
• Afiche

Premios:
• 3LCD a los primeros lugares
• 3 premios sorpresa a los segundos lugares

Solicita las bases en la Superintendencia de Desarrollo Sustentable y ayúdanos a prevenir el consumo de tabaco, alcohol y drogas con tus creaciones

Envía tus trabajos hasta las 12:00 hrs del viernes 26 de febrero en Av. Gracía # 750

Telefonos: 433497 - 433410 - 433421 * Contacto: caparicio@barrick.com
"Cada persona de regreso a casa sana y salva todos los días"

En el marco de la Campaña de Prevención del Consumo de Tabaco, Alcohol y Drogas, nuestra compañía realizó un concurso motivacional en el que pudieron participar los trabajadores, sus familias y trabajadores de empresas colaboradoras.

Bajo la visión "Cada persona de regreso a casa sana y salva todos los días", es que surge esta iniciativa pensando en la salud de todos quienes forman parte de la gran familia Barrick Zaldívar, con esto se busca eliminar de nuestras vidas todo tipo de consumo de sustancias tóxicas que atentan contra nuestro bienestar. El concurso se dividió en tres

partes: video, fotografía y afiche, trabajos que fueron evaluados por un jurado conformado por representantes de nuestra compañía y sus trabajadores, además del Consejo Nacional para el Control de Estupefacientes (Conace).

La originalidad y las ganas de participar fueron los factores relevantes de este concurso que unió a los trabajadores, sus familias y empresas contratistas con la finalidad de tomar conciencia de los daños que provocan las drogas, el alcohol y el tabaco en nuestra salud. Felicitamos a todos quienes participaron del concurso y

especialmente a sus ganadores:

Categoría fotografía:
1º lugar: Guillermo Bernabé Herrera Varas
Premio al estímulo: DESIERTO (no hay ganadores)

Categoría afiche:
1º lugar: Daniel Mancilla
Premio al estímulo: Verónica Pérez Núñez

Categoría video:
1º lugar: DESIERTO (no hay premio)
Premio al estímulo: Jorge Anselmo Pérez Núñez

Cine en Faena

Una nueva iniciativa para este año está realizando la Superintendencia de Recursos Humanos en conjunto con el Sindicato de Trabajadores, Comité Laboral y Comité Paritario, que busca entregar a los trabajadores espacios de recreación durante su descanso en faena.

Todos los viernes nuestros trabajadores tendrán la oportunidad de disfrutar en la sala de televisión, destacadas películas como fue el caso de "Capitán de mar y guerra," filme nominado a diez premios Oscar y que fue exhibida en enero.

"Me pareció perfecto, así se integran los compañeros de trabajo y con ello contamos con más actividades de recreación en faena" acotó Mario Ibarra, operador de rotopala.

Por su parte, Andy Pérez de geomensura hizo un llamado a todos sus compañeros a integrarse a las actividades, "son muy entretenidas y muy buenas, deberían repetirse todos los viernes". Mientras que Oscar Olivares operador planta, destaca que "este tipo de actividades son buenas para sacarse el trabajo del turno y disfrutar de un buen descanso". Extendemos esta invitación a todos nuestros trabajadores para que sean parte de estas actividades que están pensadas en su bienestar. "Cine en Faena", es una actividad que va a continuar durante todos los viernes del año, cartelera que cambiará mes a mes para que todos los turnos tengan la opción de disfrutar de las películas exhibidas. En el mes de febrero se exhibió "El señor de las moscas" y en marzo tuvimos la oportunidad de disfrutar de "Doce hombres en pugna".



8 - MINERÍA RESPONSABLE

Presidente de la ANFP visitó a los trabajadores en faena



En el marco de la entrega del reconocimiento entregado por la Municipalidad de Antofagasta a Harold Mayne-Nicholls como Hijo Ilustre de nuestra ciudad, el presidente de la Asociación Nacional de Fútbol Profesional visitó nuestra faena y compartió con nuestros trabajadores charlas de motivación y liderazgo.

En la oportunidad, el presidente del fútbol chileno visitó las diversas áreas de la faena minera, acompañado de nuestro gerente general, Robert Mayne-Nicholls, quien le enseñó y mostró en terreno, la producción y proceso del metal rojo.

Harold Mayne-Nicholls visitó en primera instancia el rajo de la mina, para trasladarse posteriormente al taller de mantenimiento donde pudo apreciar la dimensión de los camiones de alto tonelaje. El recorrido por la operación minera continuó en la planta de extracción por solventes y electro-obtención,

para finalizar con una visita al patio de cátodos de cobre, desde donde se envían al puerto de Antofagasta.

Para el presidente de la ANFP, "esta visita a Barrick Zaldívar es muy importante. Me sirvió para conocer y aprender más sobre una actividad tan importante para nuestro país como es la producción del cobre. Además de compartir experiencias de los propios trabajadores y captar en terreno lo que significa esta actividad productiva."

La visita culminó con dos reuniones masivas con los trabajadores, en donde el mandamás del fútbol chileno conversó sobre liderazgo y, por supuesto, de fútbol. En la ocasión, nuestros trabajadores se mostraron contentos de la visita y le desearon mucho éxito durante la próxima incursión de nuestra selección en Sudáfrica.

Nuevo Carry All se suma a la flota de vehículos



Nuestra compañía ya cuenta con un moderno vehículo para el traslado de trabajadores. Este Carry All dotado de aire acondicionado, calefacción y cómodas butacas, especialmente pensado para quienes lo utilizan semana a semana. Este vehículo se suma a la llegada de dos nuevos buses, con los que nuestra compañía busca entregar mayor comodidad y un mejor confort en los viajes a nuestros trabajadores.



Campaña 1+1 Trabajadores solidarios con Haití

El lamentable terremoto que azotó al pueblo de Haití, destruyendo millones de hogares y terminando con la vida de miles de personas, motivó para que nuestros trabajadores fueran en ayuda del país caribeño.

Cada trabajador donó parte de su sueldo, monto que se descontó por planilla y se depositó en la cuenta internacional de la Cruz Roja. Esta actividad que comenzó el lunes 8 de febrero se extendió hasta el 26 del mismo mes. De igual forma, la compañía también realizó su donativo, que consistió en igualar el total de lo reunido por lo trabajadores.

Solidaridad a toda prueba

Un terremoto de grandes magnitudes destruyó gran parte de la Región del Maule y de Bío-Bío, dejando miles de damnificados y, peor aún, un gran número de fallecidos. Lamentablemente no sólo sufrimos un gran sismo, sino que además se generó un maremoto que se llevó consigo vidas humanas, años de esfuerzo y sacrificio, destruyendo todo a su paso.



"Quisiera agradecer la ayuda entregada por Barrick-Zaldívar, lo que nos permitió realizar un buen trabajo en el rescate de las víctimas del terremoto" acotó Reinaldo Rivera subteniente de la Décima Compañía de Bomberos de Antofagasta.

La tragedia movilizó a todo un país y, por su puesto, Barrick Zaldívar no se mantuvo al margen y rápidamente entregó todo su apoyo, no sólo con aportes monetarios, sino también facilitando el viaje de brigadistas, quienes junto con la brigada de Pascua Lama y bomberos de Antofagasta, viajaron en aviones de la compañía para ir en ayuda de los más afectados. Los trabajadores también pudieron utilizar estos vuelos de Barrick para el traslado de sus familias, desde las zonas más afectadas hasta Antofagasta.



Un trabajo arduo de todos nuestros voluntarios quienes no dudaron en ir en ayuda de los más afectados, labor que fue destacada por todos quienes llegaron hasta el aeropuerto de Antofagasta para recibir a nuestros trabajadores que se vistieron de héroes, para ir a apoyar las labores de rescate en las regiones afectadas.

Labor destacada



Más de 10 días y cerca de 50 horas de vuelo fue la extenuante labor realizada por los pilotos de Barrick, quienes tuvieron la responsabilidad de llevar ayuda humanitaria hasta los lugares más afectados del terremoto del 27 de febrero. Personeros de Gobierno, bomberos, PDI, voluntarios de Barrick Zaldívar y Pascua Lama, fueron algunas de las personas que subieron al avión que nuestra compañía dispuso para ir en ayuda de las personas damnificadas. Sin lugar a dudas, una labor destacable es la realizada por todo el equipo de



Aviación de Barrick. Los pilotos Norberto Hernández y Gerardo Forzani, quienes realizaron vuelos desde Antofagasta a la zona afectada nos confidenciaron, a manera de anécdota, que estaban a punto de aterrizar en Concepción cuando les informaron de una alerta de Tsunami, situación que los hizo abortar el aterrizaje, pero que luego la Torre de Control autorizó el aterrizaje por haber sido una falsa alarma.

10 - MINERÍA RESPONSABLE

Maule: Somos Barrick y estamos contigo



El equipo de Barrick se puso la camiseta por Chile y salió en ayuda de los damnificados del sur del país.

El 27 de febrero la mitad de Chile se vio afectado por un terremoto de 8.8 en la escala de Richter. Desastre natural que dejó miles de damnificados en el centro y sur del país.

Al día siguiente del acontecimiento, Barrick puso a disposición sus tres aviones para el traslado de personal especializado en rescate, bomberos, médicos, autoridades y brigadistas de la compañía, grupo que ayudó al encuentro de víctimas y búsqueda de sobrevivientes.

En el marco del compromiso inmediato por atender esta emergencia y luego de que el presidente de Barrick Sudamérica, Igor Gonzales y nuestro gerente general, Robert Mayne-Nicholls, hicieran un recorrido por las zonas más afectadas por el terremoto, se tomó la decisión de crear la campaña "Maule: Somos Barrick y estamos contigo", centrando nuestro apoyo en dicha región del país

Las localidades elegidas fueron las comunas de Llico, Boyecura, Vichuquén y Coliumo, poblados que se vieron gravemente afectados por el terremoto y en donde nuestra corporación aportó un total de 200 casas de emergencia.

La primera etapa de la construcción se realizó en la comuna de Vichuquén, en donde un grupo de 300 voluntarios levantaron las primeras 40 viviendas de emergencia para alegría y beneficio de los pobladores más afectados. Durante el fin de semana correspondiente al 12 y 13 de marzo, más de 60 trabajadores de Zaldívar se unieron a los voluntarios provenientes del proyecto Pascua Lama y de la Mina Veladero en Argentina, los que sumados a los participantes de Un Techo para Chile y Pacto Global de Naciones Unidas lograron con éxito el objetivo.

"Decidimos sumarnos a esta cruzada porque se trata de un plan integral, que auxilia a la comunidad no sólo con lo inmediato, sino con medidas de mediano y largo plazo, con el objetivo de contribuir a que la comunidad vaya recuperando la normalidad. Como compañía, debíamos estar presentes y así lo hicimos con trabajadores de Zaldívar, Pascua-Lama, de Vallenar, La Serena, Copiapó, Argentina y de la oficina de Santiago", afirmó el gerente de asuntos corporativos de Barrick Chile, Rodrigo Rivas.



Crónica de un viaje inolvidable

El viaje se inició en Antofagasta en el atardecer del jueves 11 de marzo. Los buses repletos de voluntarios recorrieron más de mil kilómetros para llegar a la comuna de Vichuquén el viernes en la noche. Allí la totalidad de la comitiva de Barrick se reunió con voluntarios de Un Techo para Chile, formando un equipo de aproximadamente 300 personas que comenzarían muy temprano a trabajar.

El sábado en la mañana comenzó la construcción. Equipos de siete personas estuvieron a cargo de armar cada una de las casas de emergencia. El trabajo se vio potenciado por el apoyo de los propios beneficiarios quienes participaron de la construcción de sus casas y compartieron sus alimentos con los voluntarios.

Paralelamente a la construcción de las casas, un equipo de Zaldívar recorrió la zona afectada entregando materiales de primera necesidad, ropa y alimentos que se reunieron en una campaña interna. Ayudando de esta manera a más de 150 familias de los alrededores, residentes en casas de adobe principalmente, algunas de ellas construidas hace más de 400 años.

Luego de dos días de arduo trabajo, se logró la meta de construir las primeras cuarenta casas. Aún así la ayuda no se detiene. El compromiso de Barrick es continuar con la campaña "Maule: Somos Barrick y estamos contigo" por el tiempo que sea necesario.

Las inmediatas acciones tomadas por la compañía para ir en ayuda de los damnificados y su compromiso por dar continuidad a la ayuda, ponen de manifiesto nuestro compromiso de hacer minería responsable.



12 - MINERÍA RESPONSABLE

Terremoto en el sur Campaña donaciones



Los grupos voluntarios de Peluqueras y Cosmetólogas, compuestos por esposas de nuestros trabajadores, se organizaron para recibir en el Complejo Deportivo Barrick Zaldívar todo tipo de donaciones que fueron en ayuda de los afectados por el terremoto en nuestro país.

Alimentos no perecibles, ropa y útiles de aseo, fueron recepcionados en dependencias de nuestro

Complejo Deportivo y en el edificio Corporativo de Antofagasta.

"La compañía solicitó nuestra colaboración y aceptamos, ya que siempre estamos presentes en todo lo que tiene que ver con la ayuda social" aseguró Maritza Zarricueta integrante del grupo de cosmetólogas.

Hasta el 12 de marzo se recibieron todo tipo de

donaciones, las que fueron enviadas a las familias más afectadas por el terremoto del 27 de febrero.

Alicia Campos, del área de servicios, quien llegó hasta el complejo a entregar su donación, destacó la labor realizada y expresó que "nos enteramos por intranet y sabemos que la gente del sur lo está pasando muy mal, mientras nosotros acá en el norte estamos bien y tenemos que colaborar".

1 + 1 por el sur de Chile

Frente a los hechos ocurridos en el centro y sur de nuestro país, nuestra compañía no ha querido quedar ausente y decidió lanzar la campaña 1+1 para ir en ayuda de los damnificados del terremoto.

Se logró recaudar una importante suma de dinero, que fue reunido por los trabajadores, a lo que se suma un monto similar donado por la compañía, el que fue en directo beneficio de las familias afectadas, concretando así el nombre de la campaña 1+1.

"La campaña dio buenos resultados, cada uno de los trabajadores de todos los turnos contribuyó a una buena causa", aseguró Gina Caprioglio supervisora de Responsabilidad Social, quien además destacó la solidaridad de los trabajadores de la compañía.

La campaña que se extendió hasta el 12 de marzo, donde cada trabajador ingresó sus datos en una planilla con el monto a donar, dinero que será descontado a cada colaborador en forma interna.

La familia Barrick Zaldívar llama a sus trabajadores y familias para entregar ayuda a los damnificados por el reciente terremoto

Del monto recolectado de los trabajadores de Barrick Zaldívar, la compañía aportará la misma cantidad.



uno+
uno campaña solidaria

compromete tu aporte, en las nóminas que circulan por tu área.

- + Aporte monetario que se descontará por planilla.
- + Se trabajará junto con la Cruz Roja para esta campaña.
- + El aporte irá dirigido a la compra de ropa de cama, agua y alimentos no perecibles.

“Nunca es suficiente lo que uno puede hacer”

Robert Mayne-Nicholls, gerente general de Barrick Zaldívar, llegó hasta la localidad de Dichato para apoyar y acompañar a las cuadrillas en las labores de rescate, pocos días después del arribo de los equipos a la zona sur de Chile.



“Fue una experiencia muy provechosa, reaccionamos rápidamente con nuestro primer grupo trabajando al día siguiente del terremoto”, señaló Mayne-Nicholls a su regreso a Antofagasta.

A su arribo destacó la labor realizada por los brigadistas de Barrick Zaldívar y Pascua Lama, sumando elogios para la Unidad Canina de Rescate de Antofagasta que llegó hasta el lugar de la catástrofe gracias al avión que dispuso la compañía.

“Nosotros podemos contar con la gente que trabaja en toda la compañía, en este tipo de ocasiones no hay envidias ni personalismo, están todos dispuestos a ayudar” sentenció Robert Mayne-Nicholls, agradeciendo la disposición de los trabajadores que no dudaron en formar parte de la ayuda humanitaria que envió Barrick Zaldívar al sur de Chile.

¿Sabía usted Qué?

Cambios en el Planeta

Ocho metros se movieron las placas de Nazca (submarina) y Sudamericana (continental) después del terremoto, a esto se le suma el cambio del eje terrestre en 8 centímetros, producto de este gran desplazamiento de terreno que redistribuyó el peso de la Tierra. El cambio en la masa terrestre acelera la rotación del planeta. El día ahora tiene 1,26 millonésima de segundo menos que antes del terremoto.

Comparación

El sismo que azotó Chile, de 8,8 en la escala de Richter, fue 700 veces más violento que el de Haití y liberó 10 veces más energía. Según informó el British Geological Survey (Centro Británico de Inspección Geológica), el terremoto del sur de nuestro país liberó energía equivalente a más de mil megatoneladas de TNT.

Terremotos más grandes de la historia

Sabía usted que de los 10 terremotos más grandes registrados en el mundo, dos han ocurrido en Chile. El terremoto de Valdivia en 1960, con una magnitud de 9,5 en la escala de Richter, ocupa el primer lugar como el terremoto más grande de la historia, 1.655 personas muertas, 3 mil heridos y más de 2 millones de damnificados.

En el quinto lugar se encuentra el pasado terremoto del 27 de febrero de 2010, con una magnitud de 8,8 en la escala de Richter, hasta ahora no se tiene determinado el número de damnificados y de víctimas fatales.

14 - MINERÍA RESPONSABLE

Buscan certificar a Antofagasta como ciudad promotora de salud

Con el objetivo de firmar un protocolo que busca entregar a Antofagasta y sus habitantes una mejor calidad de vida, se reunieron en dependencias de la Municipalidad de Antofagasta el ex Seremi de Salud Enrique Castro, la alcaldesa de Antofagasta Marcela Hernando, Jorge Díaz Araya, superintendente de Desarrollo Sustentable de Barrick Zaldívar y representantes de Minera Escondida, Minera El Tesoro, Minera Esperanza, El Mercurio de Antofagasta y la Mutua de Seguridad.

Esta iniciativa busca posicionar a Antofagasta como la primera ciudad certificada de Chile en materia de salud. Para lograr este objetivo se trabajará en tres áreas: seguridad, medio ambiente y estilo de vida saludable.

"El que empresas como Barrick Zaldívar se comprometan a cambiar el estilo de vida de las

personas de Antofagasta, mejorando su calidad de salud me parece importante, ya que ayuda en la confianza para lograr los objetivos planteados" señaló Enrique Castro, ex Seremi de Salud.

En la ocasión Jorge Díaz Araya, destacó la iniciativa y señaló que Barrick Zaldívar va a apoyar en todo lo que se necesite para lograr el objetivo. "Vemos una tremenda oportunidad de poner al servicio de esta iniciativa nuestra experiencia, los profesionales de la compañía y, fundamentalmente, nuestro compromiso con una Minería Responsable con la cual estamos ayudando a la región".

El compromiso de integrar a Antofagasta como ciudad promotora de salud, se enmarca dentro del programa de Ciudades Saludables de la Organización Mundial de la Salud, desafío importante a lo que la Alcaldesa señala "si nosotros no podemos nadie lo



Compromiso firmado por una ciudad saludable

hará, ya que tenemos todas las condiciones para lograrlo". Esta iniciativa es desarrollada por la Mutua de Seguridad y se espera que dentro de tres años Antofagasta sea la primera ciudad saludable de Chile.

Capacitación de Gestión Microempresarial en Taltal



En el marco del programa denominado Fondo de Desarrollo Productivo FONDEPRO de nuestra compañía, en el mes de enero concluyó la capacitación para 19 emprendedores de la ciudad de Taltal cuyo objetivo central es la creación de sus propios negocios innovadores.

La actividad, llevada a cabo en el Salón Auditorium del Teatro Alhambra de Taltal, contempló diversos cursos como administración de negocios y



conocimientos básicos de leyes y economía, los que fueron expuestos por Juan Carlos Salas, profesional de la Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción.

La capacitación concluyó con una favorable evaluación a los alumnos, además de la entrega de certificaciones y una placa recordatoria para instalar en sus futuros negocios simbolizando, con esto, el esfuerzo constante para lograr sus metas.



Microempresarios de Taltal reciben certificado





Reconocen proyectos de Mejora de Negocios 2009

En una emotiva ceremonia en el taller de Mantenimiento de Camiones de nuestra compañía, se reconoció a las más de 60 iniciativas de mejora continua que se presentaron durante el año pasado, donde en total más de 27 trabajadores participaron activamente.

En la oportunidad, fueron premiados los proyectos más destacables en las categorías denominadas: "Innovación y Generación de Ideas", "Involucramiento de los Empleados" y "Logro de Resultados Significativos".

Una de las iniciativas más sobresalientes fue la "Reducción de Fallas en el Área Apilado Post Mantenimiento", reconocida a nivel corporativo por Barrick Sudamérica en la clase de Logros de Resultados Significativos. Situación similar ocurrió con "Mine To Leach", una mejora emblemática para nuestra operación, desarrollada por los trabajadores de Operación Mina que fueron reconocidos en la categoría de Involucramiento y Participación.

De esta forma, nuevamente los trabajadores de Barrick Zaldívar demostraron su interés con la cultura de mejorar continuamente, donde se fusionan las buenas ideas con el apoyo de nuestra compañía.



Equipo de mantenimiento recibe con orgullo su estímulo

Comenzó Programa de Aprendices 2010



Con 53 estudiantes comenzó el 4 de enero pasado el programa anual de Aprendices 2010 con el que nuestra compañía apoya a la educación regional, iniciando los jóvenes sus primeras jornadas laborales tanto en faena y en el edificio corporativo.

Los estudiantes en práctica, aprendices y memoristas de las carreras de Ingeniería Comercial, Ingeniería Industrial, Contador Auditor, Periodismo, entre otras, como así también los alumnos provenientes de los liceos técnicos de nuestra región, fueron recibidos por nuestros ejecutivos en una de las salas dispuestas por la Universidad de Antofagasta.

En la oportunidad, nuestro gerente general Robert Mayne-Nicholls, explicó la dinámica y gestión de la compañía. Luego de ello fueron trasladados a faena, en donde se les dictaron charlas de inducción sobre Mejora Continua, Prevención de Riesgos, Medio Ambiente, entre otras.

Cada aprendiz tendrá un tutor guía para el desarrollo de sus actividades durante un año. En el caso de los estudiantes en práctica y memoristas el tiempo de estadía será de tres a seis meses, respectivamente.

El Programa de Aprendices comenzó en 1996 y a la fecha son más de 400 los jóvenes que se han visto beneficiados por esta actividad en la Región de Antofagasta.



16 - NUESTROS TRABAJADORES



Día de la Mujer en Zaldívar

El 8 de marzo, fecha en que se conmemora el Día Internacional de la Mujer, fueron agasajadas nuestras trabajadoras de Barrick Zaldívar en el edificio corporativo y en faena. Estas últimas disfrutaron de Karaoke y de un buffet de postres en la cena que se llevó a cabo en el casino de operaciones. Compañerismo, principalmente, más comida y jugos naturales fue el menú del evento organizado por la Superintendencia de Recursos Humanos para las mujeres que trabajan en el edificio corporativo. Al finalizar la actividad,

los hombres del edificio se organizaron para entregar una rosa a cada una de las festejadas.

Robert Mayne-Nicholls, nuestro gerente general, saludó y felicitó una por una a las trabajadoras de la compañía, quien además contó una historia relacionada al reciente terremoto que afectó a nuestro país, recordando el trabajo y apoyo importante que realizan las mujeres que se vieron afectadas por el desastre natural.



Comenzó el campeonato de liga

¡Y se dió el puntapié inicial!



Esta competencia se disputará todos los viernes en dependencias del complejo deportivo de nuestra compañía.

En su tercera temporada el campeonato se dividirá en apertura y clausura. Además contará con la participación de 6 equipos por turno:

Turno A: Operación mina, Atlético mineiro, Mantención mina, 4x3, Luís Quinzacara y Planta SX.

Turno B: Operación mina, Área seca, Mantención, 4x3, Ricardo Araya (electro winning) y Complejo Antofagasta.

El llamado es a la familia para que participe activamente en cada uno de los encuentros, buscando que nuestros trabajadores disfruten de las actividades junto a sus esposas e hijos en este torneo deportivo.

Se informa a todos los socios y socias del Club Deportivo, Social y Cultural Minera Zaldívar, que ya comenzaron las actividades artísticas y deportivas para todos nuestros trabajadores socios, esposas e hijos.

Los interesados en formar parte de alguna de las ramas deportivas o del grupo folklórico o que deseen obtener información de los horarios y clases disponibles, deben comunicarse a los teléfonos 433450 o al 433402 correspondientes al Complejo Deportivo.

Auditoría Energética en nuestra faena

Con optimistas resultados culminó la Auditoría Energética realizada en faena de nuestra compañía, donde se evaluaron mejoras significativas en la materia.

El objetivo de la jornada fue identificar oportunidades y mayores beneficios en el uso energético en faena. En la oportunidad, especialistas de Canadá y Perú, junto a superintendentes y supervisores de Barrick Zaldívar analizaron los flujos de energía en las distintas áreas de la compañía.

Tanto Edmundo Mares, gerente regional de Energía y Mantenimiento como Lloyd Buckingham, señalaron las directrices a seguir en pro del ahorro energético y las buenas prácticas.

En la oportunidad, también se evaluó la incorporación de energías renovables no convencionales, como la energía solar. Además se hizo una invitación a todos nuestros trabajadores a proponer proyectos relacionados con el tema, pues nuestra compañía mantiene un fuerte compromiso con el Medio Ambiente y busca promover las buenas ideas.



Momento de cierre de la auditoría

Memoristas y practicantes: Incentivan el buen uso del agua

En el marco del Día Mundial del Agua y al llamado internacional realizado por la Organización de Naciones Unidas, quienes invitaron a llevar a cabo actividades relacionadas con la conservación y desarrollo de recursos hídricos, los estudiantes en práctica de la superintendencia de Medio Ambiente realizaron sendas exposiciones los días 21 y 22 de marzo, orientadas a nuestros trabajadores. En la oportunidad, los estudiantes María de los Ángeles Quijada, Claudia Aravena

y Patricio Abarca abordaron tres temas: la importancia del agua, uso del agua en Zaldívar, usos y abusos del agua.

Asimismo, la superintendencia de Desarrollo Sustentable elaboró adhesivos evocando al buen uso del agua, los que fueron repartidos por losw practicantes en las diferentes áreas de la compañía y empresas contratistas. Esta instancia busca incentivar a nuestros trabajadores al buen uso de este vital elemento.



Prevención de la Silicosis

Con fecha 1 de abril comenzará a regir la "Norma Mínima para el Desarrollo del Programa de Vigilancia de la Silicosis" en nuestro país, por lo que la superintendencia de Prevención de Riesgos comenzó a difundir los alcances de dicha normativa a los trabajadores de nuestra compañía.

En el marco de esta actividad, se han programado diversas charlas destinadas a los trabajadores de

distintas áreas, como así también a los integrantes del Comité Paritario, Sindicato y Comité Laboral, además de diversas herramientas y materiales de apoyo que facilitarán la difusión y el aprendizaje de la normativa.

Ante cualquier duda, contactarse con Oscar Jara al 433690 o en el correo ojara@barrick.com.



Claudio Ruíz en una de las charlas junto a Florentino Muñoz y Manuel Cortés.

Robert Mayne-Nicholls, "En Barrick Zaldívar trabajamos decididamente por el éxito de BPI"

¿Cuál es la importancia estratégica que tiene el proyecto BPI para Zaldívar?

A poco más de tres meses de la salida en vivo del proyecto, el gerente general de Zaldívar responde acerca de la trascendencia, beneficios y desafíos que esta iniciativa estratégica tiene actualmente para nuestra operación.

El proyecto BPI tiene una especial trascendencia para Zaldívar, ya que implica, para nosotros, pasar a formar parte de Barrick en forma definitiva. Hasta hace poco contábamos con prácticas y sistemas (SAP) propios, lo que nos dificultaba el trabajo en línea con otras operaciones. Ahora, con toda esta estandarización de procesos y sistemas (Oracle) tendremos todo el soporte de la corporación, lo que debiera influir en el mejoramiento de nuestra gestión integral.

Además, BPI contribuirá, en gran forma a que, independiente del negocio, también nos sintamos parte de Barrick y de su cultura organizacional.

¿Qué ganará la operación con esta estandarización de procesos y sistemas -beneficios y ventajas-?

Hay que tener presente que estamos ante un trabajo continuo, donde las mejores prácticas actuales pueden dejar de serlo en el futuro. Sin embargo, hoy la principal ganancia que nos aportará BPI estará en mantenimiento, ya que los cambios en procesos y sistemas repercutirán significativamente en los resultados de la operación.

En el caso de logística y finanzas también veo importantes beneficios, a lo mejor no tan visibles como los de mantenimiento, pero que indudablemente ayudarán a que nuestra empresa mejore su rendimiento operacional y productivo.

El proyecto tiene muchas bondades que antes no se veían tan claramente, ya que había mucha ansiedad con los cambios que se venían. Pero hoy la mirada ya es distinta, los líderes visualizan beneficios reales y concretos que impactarán el trabajo diario de áreas y personas, los que nos genera optimismo y buenas expectativas.



¿Cuál será el efecto de BPI en el trabajo diario de las personas que pertenecen a las áreas involucradas por el proyecto?

Al principio aumentará la carga de trabajo, ya que las personas involucradas deberán asimilar el cambio y acostumbrarse a las nuevas exigencias. Después y en forma gradual todo debiera ir mejorando, en la medida en que consolidemos las nuevas prácticas de trabajo. Pienso que en alrededor de seis meses, después de la puesta en marcha, debiésemos estar ya alineados como empresa.

A su juicio, ¿Cuáles son los mayores desafíos que tiene hoy el proyecto, de cara al "Go Live" de julio próximo?

En Zaldívar, el principal reto actual es finanzas, donde hemos tenido atrasos en los entrenamientos y en que hoy esa área no esté en línea con la solución. Sin embargo, ya hemos tomado todas las decisiones necesarias para que este tema tenga la salida más pronta posible.

Por otra parte en logística, también tenemos alguna dificultad en materia de migración de información, aspecto que también está siendo abordado con urgencia.

¿Qué mensaje enviaría hoy a los miembros del equipo BPI y a las personas de Antofagasta y Zaldívar que se verán directamente impactadas por esta transformación?

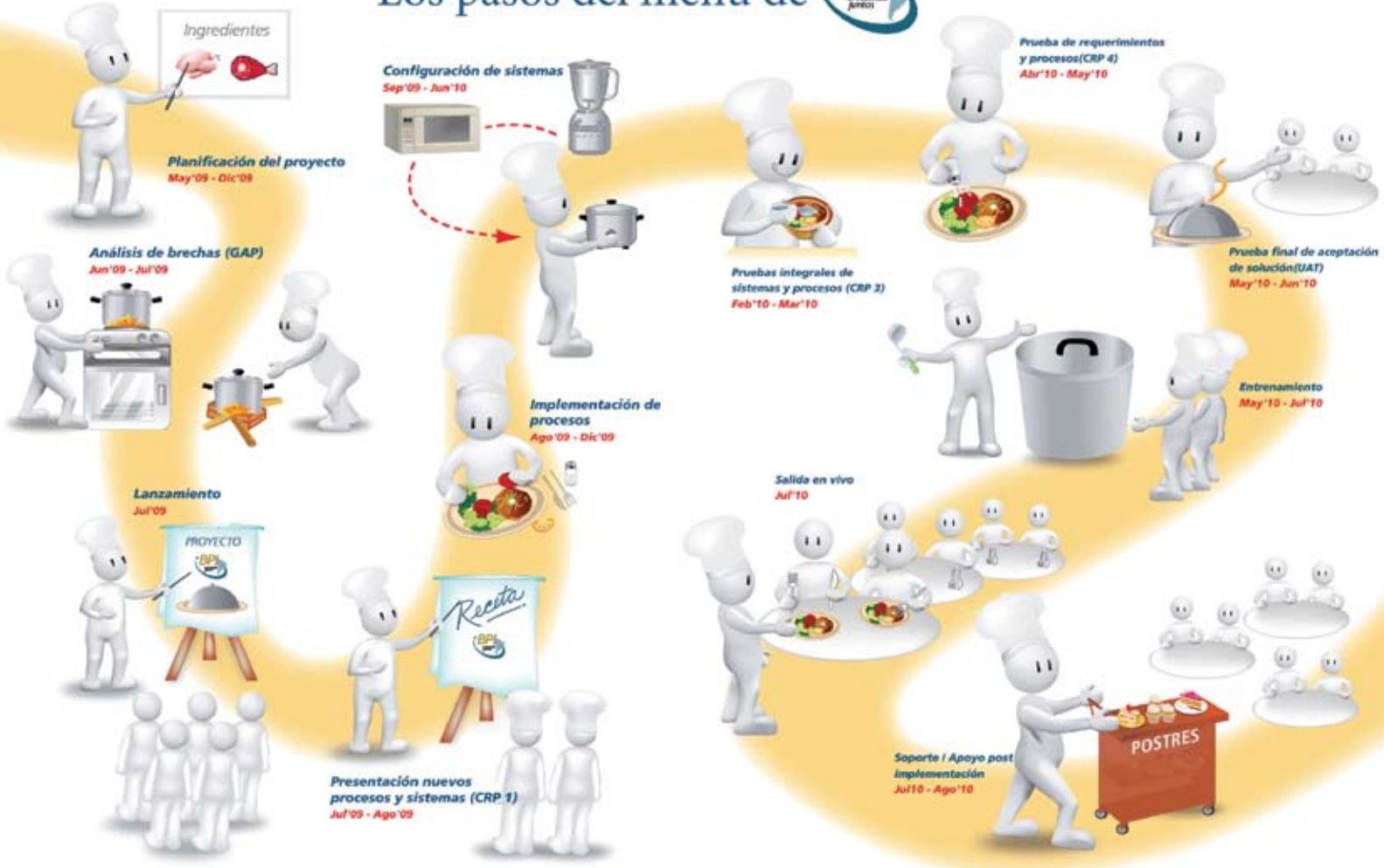
En términos futbolísticos, les diría que ya logramos la clasificación al mundial, ahora tenemos que jugar el torneo y tratar de salir campeones.

Además, quisiera enviar tres mensajes:

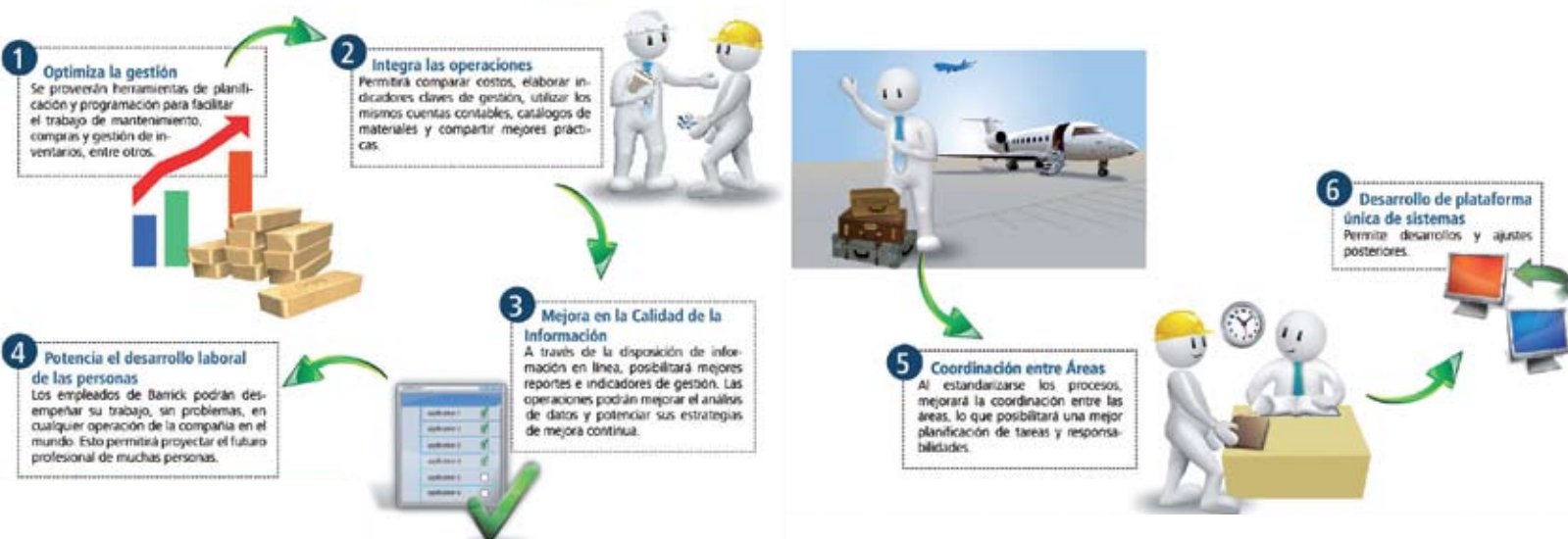
- Un agradecimiento especial por el alto profesionalismo y compromiso de todas las personas que trabajan por el éxito del proyecto.
- Una invitación a que todos pongamos el mejor empeño y esfuerzo en esta última etapa, para que todo resulte como lo esperamos.

Finalmente, me gustaría expresarles, con absoluta certeza, que pueden contar conmigo.

Los pasos del menú de



Grandes beneficios de



Igor Gonzales, presidente de Barrick Sudamérica: “BPI nos llevará a mejores niveles de operatividad y excelencia”

Muchos desafíos e iniciativas ha tenido que enfrentar Barrick a lo largo de sus años. Sin embargo, ninguno tan transversal y potente como el BPI (Mejora de los Procesos de Negocio, en sus siglas en inglés), una iniciativa clave y de alto impacto para el éxito de la estrategia de crecimiento de la compañía.

Dada la trascendencia que implica el que se estandaricen procesos en distintas áreas de la compañía a nivel mundial, el presidente de Barrick Sudamérica, Igor Gonzales, destacó en algunos temas clave del proyecto.

Lo primero que subrayó es que este proyecto se enmarca dentro de la estrategia de crecimiento de la empresa: “Una de las debilidades que tenía Barrick en el momento de crecer era que no tenía sus sistemas integrados. Nos desarrollamos muy rápidamente y, de repente, nos dimos cuenta de que no teníamos procesos que apoyaran este crecimiento.

Frente a esto, el valor agregado de BPI es que provee las herramientas para estandarizar y coordinar procesos entre áreas que antes se relacionaban sólo a través de procesos ad hoc, es decir, cada uno hacía y compartía sus propias planillas o informes, conversaban y se ponían de acuerdo en cómo iban a trabajar, pero el flujo de información entre las áreas no era automático ni fluido”.

“La compañía trabajaba (en el esquema anterior) en forma aceptable, pero una organización más grande, con cuatro faenas mineras, más un proyecto en construcción, necesita sistemas automáticos que entreguen información de manera continua y oportuna y que cualquier integrante de nuestro equipo puede ver lo que se está haciendo en mantenimiento, logística, finanzas, proyectos, etc., y luego pueda e intercambiar y gestionar”, añade.

Se le abrirá el mundo a mucha gente

Esta nueva forma de trabajo trae consigo innumerables beneficios. Uno de ellos es que es un proceso transversal a toda la organización, lo cual implica que alguien que maneja el módulo de logística de BPI en Sudamérica no tendrá ningún problema en irse a África u otra región a utilizar el mismo módulo. “Con esto se le abrirán las posibilidades de desarrollo a mucha gente, por lo tanto, es necesario que cada uno visualice más allá de su propio territorio o trabajo puntual y se dé cuenta de las proyecciones que esto representa”, afirmó.

También destaca, entre los beneficios y ventajas de BPI, la optimización del tiempo, el ahorro de horas hombre, la posibilidad de comparar los costos, la definición de Indicadores Claves de Rendimiento (KPI), la facilidad para gerenciar los procesos con toda la información a mano, etc. “En otras palabras, es un factor clave para apoyar el crecimiento de la región y de Barrick a nivel mundial”, enfatizó Igor Gonzales.

La organización ve gente de talento en el equipo de BPI

Con respecto a quienes trabajan diariamente para que este proyecto se implemente exitosamente en la región -actualmente en Perú y Zaldívar-, Gonzales está confiado ya que el equipo BPI está conformado por personas provenientes de diferentes niveles de la compañía. Todos ellos están contribuyendo con su formación, conocimientos y experiencia al logro de esta transformación de la compañía. Para el presidente de SARBU, el equipo de BPI es gente de talento.

“El equipo BPI es gente nuestra, de la región, de las minas y, por ende, estas personas van a regresar a sus organizaciones de origen, una vez que concluya este proceso. Sin embargo, algunos van a adquirir



Igor Gonzales,
presidente de Barrick Sudamérica

el rol de facilitadores de BPI tras la puesta en marcha, porque la implementación es sólo el inicio. Después hay que usar la herramienta y los nuevos procesos en su plena potencialidad, instancia en la que el esfuerzo de estas personas será clave para la continuidad de BPI”, recalzó.

Antes de finalizar la conversación Igor Gonzales enfatiza que “BPI nos llevará a otros niveles de operatividad y de excelencia. En una región donde la mejora continua es prácticamente un estándar, imagínense todo lo que podemos mejorar gracias a esta transformación”.

“El equipo BPI es gente nuestra, de la región, de las minas y, por ende, estas personas van a regresar a sus puestos de origen, una vez que concluya este proceso”.

SOMOS BARRICK NOVEDADES ZALDÍVAR

Edición Enero – Marzo 2010 – Director: Jorge Díaz Araya, Teléfono 433423

Representante Legal: Robert Mayne-Nicholls Sécul – Editor: Ivo Breskovic Vivar Jefe Depto. Relaciones Laborales y Comunicaciones Internas. – Estudiante en práctica: Catalina Aparicio Nuñez Domicilio Legal: Avenida Grecia 750, Antofagasta, Región de Antofagasta, Chile – Edición Periódica diseño y diagramación: PiedrasJuntas Comunicaciones y Marketing, Teléfono 837725 – Impresión: Emelnor Impresores