

Novedades ZALDÍVAR

BOLETÍN INFORMATIVO N° 111 ANTOFAGASTA / JULIO - AGOSTO 2010

CAMPEONATO DEDICADO A LOS



33 MINEROS

Página 10



Página 12

Se titulan
nuestros
trabajadores.



Página 13

Firma
protocolo de
cooperación.



Página 9

Exitoso
trabajo en
Apilador.

Compartiendo con las autoridades regionales

Con un desayuno de camaradería finalizaron actividades de aniversario



Nuestro gerente general junto a autoridades regionales.

En el marco del término de las actividades del 15 aniversario de la compañía, nuestro gerente general, Robert Mayne-Nicholls, compartió un desayuno con las máximas autoridades de la región de Antofagasta, evento organizado por la Superintendencia de Desarrollo Sustentable.

La actividad tuvo por objetivo compartir con los participantes la importante labor conjunta que hemos venido desarrollando a lo largo de todos estos años.

"El cierre de nuestro aniversario debía hacerse con las autoridades y nuestros grupos de interés por su importante contribución al desarrollo de Zaldívar. Es una manera de agradecer todo el apoyo que hemos tenido durante estos 15 años y decirles que tenemos Barrick Zaldívar para rato" señaló Mayne-Nicholls.

En este contexto, el Seremi del Trabajo y Previsión Social, Pablo García, comentó que "Barrick Zaldívar siempre ha sido muy importante en nuestra región, una gran generadora de trabajo para la mano de obra local. Y les agradezco mucho la posibilidad de compartir estas instancias, que permiten conocernos aún más".

Entre los temas tratados en este encuentro estuvo el plan de cierre de la mina El Indio, una de las faenas pioneras en la minería nacional ubicada en la región de Coquimbo y que desde el año 2008 es parte integrante de Barrick Zaldívar. Así, nuestro gerente general realizó una charla respecto del cuidado del medio ambiente, la seguridad de los trabajadores y el respeto a las comunidades locales involucrados en este proceso.

Esta iniciativa única en Chile en términos de cierre ambiental, marca un precedente muy importante. Es así, que Barrick en conjunto con la Comisión Nacional del Medio Ambiente (CONAMA) y los servicios públicos de la región de Coquimbo, concordaron un procedimiento voluntario de evaluación ambiental del Plan de Cierre, enmarcado en nuestra política de hacer Minería Responsable.

Por su parte, Marcos Madrigal, Seremi de Salud de la región de Antofagasta aseveró que "es muy interesante la política que tiene Barrick con respecto al medio ambiente, lo que me ha impresionado gratamente, ya que está inserto en nuestras políticas sobre el cuidado de la salud, la calidad de vida y, especialmente, el cuidado que tiene la empresa con sus trabajadores".

Encuentro de camaradería del área de Contraloría

Una actividad de camaradería realizó el área de Contraloría con motivo del término de la implementación del BPI.

El almuerzo se desarrolló para felicitar y agradecer a los trabajadores por su labor y compromiso, ya que esta tarea fue muy ardua y demandante. Junto con ello, se entregaron recuerdos a los integrantes del área como agradecimiento por su trabajo.

"Me siento muy contento de estar compartiendo, necesitábamos hacer un reconocimiento al esfuerzo de nuestros trabajadores", manifestó Carlos Gálvez, gerente general de Administración.

En la jornada también estuvieron presentes las actividades recreativas, donde en un amistoso partido de fútbol reforzaron sus lazos de compañerismo.



Participantes del encuentro de camaradería y reconocimiento.

Cintia Quagliaro, consultora Oracle Financials, fue reconocida y premiada sorpresivamente por su constante labor y apoyo en los trabajos realizados. "No lo esperaba realmente, me queda bastante trabajo que hacer. Este reconocimiento me ratifica que la gente es maravillosa y no tengo palabras para explicar lo que siento, es mágico" aseveró Quagliaro.

• Desayuno de camaradería con autoridades.	
• Encuentro del área de finanzas.	2
• Editorial.	3
• Apoyo al congreso de Bioquímica.	
• Nuevo equipamiento del laboratorio Químico.	4
• Taltal entrega reconocimiento a Zaldívar.	
• Visita protocolar a la dirección del trabajo.	
• Reestructuración en Barrick Chile.	5
• Trabajando por la seguridad de los niños.	
• Pequeños conocieron la seguridad vial.	6
• Ayudando a los 33 mineros de Copiapó.	
• Feria laboral en campamento.	
• Grupo ADAC llama a unirse a la agrupación.	7
• Ya comenzó Somos Barrick.	8
• Mejoras en planta SX.	
• Finalizaron trabajos anuales en el apilador.	9
• Campeonato "Día del Minero".	
• Comienza torneo de clausura.	
• Minería Responsable en Zaldívar.	Centrales
• Trabajadores se titularon de técnicos en la UCN.	
• Sindicato tiene nueva directiva.	
• Juegos de salón en faena.	12
• Protocolo de cooperación.	
• Integrandos a nuestras empresas colaboradoras.	13
• Empresa SEMANOC expuso sus logros.	
• Aspersores ayudan a disminuir polvos en suspensión.	14
• Nueva temporada escuela de tenis Teletón.	
• Comprometidos con los niños autistas de La Serena.	15
• Capacitación para el trabajo en equipo.	
• Cena de reconocimiento BPI.	
• Inaugurado nuevo espacio de esparcimiento en faena.	16
• Barrick Zaldívar entrega felicidad a los pequeños en su día.	
• Trabajadores apoyan "Día del Niño" en jardines.	17
• Charla de orientación vocacional.	
• Capacitación en alfabetización digital.	18
• Programa Casa Abierta 2010.	
• Puzzle Tema: Centros mineros de Barrick.	19
• Teodoro Ibacache Kong, director del Liceo Industrial Eulogio Gordo Moneo.	20

Editorial



Amigas y amigos

En esta nueva edición de la revista Somos Barrick que llega a sus hogares, encontrarán las noticias y eventos desarrollado en este período del año. El mes de Agosto, el mes de la minería en Chile y, por ende, nuestro mes en el que no pudimos celebrar debido a la preocupación y conmoción que causó, en todo el país, el derrumbe de la mina San José dejando atrapados a 33 mineros. Hoy tenemos la certeza que San Lorenzo, nuestro patrono, veló por ellos en este tiempo y guió las decisiones de todos quienes están participando en las labores de rescate. Debemos seguir acompañándolos con nuestra oración y solidaridad para que muy pronto puedan estar junto a sus seres queridos.

Desde estas líneas, deseo enviar un gran saludo y mensaje de apoyo a todas esas familias que desean reunirse pronto con sus "viejos" y comenzar nuevamente a vivir sus vidas con la tranquilidad que se merecen.

Por nuestra parte, diversos fueron los eventos que desarrollamos en estos meses, los que nos llenan de orgullo, en especial los trabajos anuales en la Rotopala y apilador Rahco que resultaron todo un éxito, debido al trabajo en equipo de nuestros trabajadores y empresas colaboradoras. El éxito estuvo asociado al trabajo seguro y a las medidas tomadas en pos de la seguridad de todos los involucrados y comprometidos con el éxito de este gran objetivo. Vayan mis felicitaciones a cada uno de los participantes de este trabajo.

En términos de resultados de la Compañía no me puedo mostrar igual de orgulloso pues pese a los esfuerzos que hemos hecho para trabajar en la seguridad; mantener la producción de acuerdo a lo programado y los costos bajo control, llevamos ocho accidentes con tiempo perdido en lo que va del año. Ocho compañeros nuestros no han vuelto a casa sanos y salvos después de la jornada. Lo anterior nos obliga a seguir cuestionándonos, a seguir desarrollando la cultura que necesitamos pues esta Compañía la construimos entre todos y el resultado de ese proceso depende fundamentalmente de cómo lo enfrentemos. Cada trabajo que hagamos, por rutinario o repetitivo que sea, debemos iniciarlo con un análisis de seguridad. Un análisis que asegure que hemos revisado todas las condiciones del lugar donde vamos a realizar el trabajo y también las acciones que haremos. Ninguna meta de producción o emergencia operacional justifica que alguien exponga su vida o su integridad, ¡Ninguna!

Finalmente, y como todos ya sabrán, a fines del mes de agosto fue anunciada una reestructuración corporativa a nivel regional, en donde he sido nombrado Gerente General Ejecutivo del Distrito Chile. Aprovecho esta ocasión para agradecer a cada uno de ustedes, porque este nombramiento también es un reconocimiento al buen trabajo que todos ustedes están realizando. Muchas gracias por todas las muestras de afecto y alegría que he recibido.

Que El Señor bendiga a cada uno de ustedes y sus familias

Un abrazo,

Robert Mayne-Nicholls Sécul
Gerente General Ejecutivo
del Distrito Chile

Alianza universidad-empresa

Barrick Zaldívar apoyó realización de Congreso de Bioquímica



Eduardo Jofré en el foro panel.

El encuentro se realizó entre el 4 al 7 de agosto pasado y reunió a estudiantes de bioquímica provenientes de nueve universidades del país, los cuales participaron de diversas charlas de científicos, tesis y profesionales de la minería.

El congreso fue organizado por la Asociación Nacional de Estudiantes de Bioquímica ANEB y la Universidad de Antofagasta; y contó con el aporte de Barrick Zaldívar en la participación como ponentes en el foro de minería y energías renovables por el superintendente de Servicios Técnicos, Eduardo Jofré, quien expuso a los estudiantes los avances que está desarrollando nuestra compañía

en materia de biotecnología, destacando la nueva planta de tratamiento de aguas servidas a través de lombrices y bacterias.

“Barrick en su constante apoyo al desarrollo tecnológico, está gustoso de participar de esta iniciativa, por lo que mi labor en el foro panel fue contar cómo es el impacto de la biotecnología dentro de Zaldívar, principalmente lo que es la lixiviación de sulfuros”, agregó Jofré.

Para Rodrigo Leyton, estudiante de bioquímica de la Universidad de Chile, “es importante que las empresas privadas colaboren con el desarrollo

de la ciencia tanto a nivel de pre y postgrado. Las empresas son la base de la economía y como las universidades necesitan aportes de privados para desarrollar ciertas actividades, que Barrick lo haga es muy bueno”, manifestó.

Cristian Flores, presidente de la ANEB comentó que siempre es bueno que empresas como Barrick Zaldívar apoyen estas instancias y, sobretodo, se hagan partícipe de cómo se enfrentan los desafíos y cambios que necesita actualmente el mundo minero.

Nuevo equipamiento para laboratorio químico

Un nuevo rostro luce hoy el laboratorio químico, ya que recientemente comenzaron a funcionar los nuevos equipos que permitirán optimizar la entrega de resultados de los análisis de azufre.

Los modernos equipos Parkinmer permitirán analizar elementos obtenidos de las muestras de la planta para determinar con mayor precisión los niveles de purezas e impurezas que éstos poseen.

José Luis Guevara, químico laboratorista, comentó que “los equipos antiguos fueron reemplazados porque tenían muchos años de uso, por lo que demandaba cambiarlos”.

El nuevo equipamiento cuenta con dos óptimos chancadores salas que vienen a reemplazar a los Rhinos. Estos nuevos equipos tienen la ventaja de ser sometidos a la misma intensidad que los anteriores, pero realizando un mejor trabajo.

Walter Hevia, coordinador de muestreo, explicó que “los Rhinos fallaban por la cantidad de trabajo que tenían y muchos años en funciones. Eran 24 horas que se les exigía mucho, en cambio a estos nuevos equipos se les demanda la misma cantidad y funcionan sin problemas”. Estas mejoras potencian el trabajo que realiza la Superintendencia de Servicios Técnicos en los distintos procesos que interviene.



Victor Díaz, supervisor del laboratorio químico junto al nuevo equipamiento.

Municipalidad de Taltal entregó reconocimiento a Zaldívar

En el marco del aniversario número 152 de la fundación de Taltal, dicha comuna hizo entrega de un especial reconocimiento a Barrick Zaldívar por el constante apoyo entregado al desarrollo de la ciudad. La festividad comunal comenzó con una ceremonia en honor al fundador de Taltal, José Antonio Moreno Pazuelos, seguida por una misa ecuménica en la catedral de la localidad para finalmente proceder a la entrega de los reconocimientos.

Álvaro Fernández, intendente de la región de Antofagasta, señaló su "especial agradecimiento a Barrick Zaldívar por apoyar a esta comuna, ya que ha sido un gran estímulo para los taltalinos y, junto con otras empresas de la región, cumplen un papel fundamental en el desarrollo de las localidades". Posteriormente, Guillermo Hidalgo, alcalde de Taltal hizo entrega del reconocimiento institucional a

nuestro gerente general ejecutivo, Robert Mayne-Nicholls quien ante los presentes, agradeció la distinción.

"En este aniversario, es muy importante agradecer y reconocer a la empresa Barrick Zaldívar por el aporte que ha hecho a la comuna en el aspecto cultural, educacional y social. Es por ello que el Consejo Municipal decidió, por unanimidad, entregarle el reconocimiento institucional por la noble iniciativa de colaborar con las comunidades en que están insertos", señaló Guillermo Hidalgo.

Para nuestro gerente general ejecutivo, "este reconocimiento significa que lo que hacemos trasciende. Estoy muy agradecido del alcalde y de la Municipalidad de Taltal, quienes nos invitaron y nos permitieron trabajar juntos, desarrollando proyectos que están dando resultados".



Guillermo Hidalgo, Alcalde de Taltal saludando a Robert Mayne-Nicholls.

Barrick Sudamérica organiza sus operaciones

Con fecha 3 de septiembre, Barrick Sudamérica informó la creación de tres distritos de operaciones debido al evidente crecimiento de la Región, principalmente por la ejecución de dos nuevos proyectos de gran envergadura como son Pascua Lama y Cerro Casale.

Las operaciones en Sudamérica fueron distribuidas en tres distritos: Chile compuesto por Zaldívar y Cerro Casale; Perú compuesto por las minas Pierina y Lagunas Norte; y el Distrito Frontera compuesto por las minas Veladero y Pascua Lama.

Esta reorganización significó el nombramiento de Robert Mayne-Nicholls Sécul como gerente general Ejecutivo para el Distrito Chile. Asimismo, se nombró a Carlos Gálvez Astudillo como gerente general de Administración y a Jorge Aceituno Sandoval como gerente general de Operaciones de Zaldívar, quienes reportarán al gerente general ejecutivo Distrito Chile.

"Esta nueva organización y estructura de reportes asegurarán el enfoque y apoyo a las necesidades de nuestra Unidad de Negocios Regional, para

proveer y facilitar la transición de la etapa de proyectos a la etapa de operaciones; así como la participación en los proyectos por parte del equipo de Operaciones en áreas relacionadas con la contratación, la planificación del arranque de las operaciones, la planificación de mantenimiento, la planificación de la vida de las minas y el proceso de comisionamiento", indicó Igor Gonzales, Presidente de Barrick Sudamérica en un comunicado enviado a toda la organización.



Visita protocolar

Una visita protocolar realizó en el mes de agosto pasado nuestro gerente general ejecutivo, Robert Mayne-Nicholls al nuevo Director del Trabajo, señor Marcelo Pizarro, con el objetivo de intercambiar información y conocer a las nuevas autoridades de dicha repartición de gobierno.

A la reunión con la autoridad de Trabajo, también asistieron por parte de nuestra compañía el gerente general de Administración, Carlos Gálvez, acompañado de Eduardo García e Ivo Breskovic de la Superintendencia de Recursos Humanos.

En jardín infantil Tortuguina Trabajando por la seguridad de los niños



Una nueva labor voluntaria realizó un grupo de trabajadores de Zaldívar en el jardín infantil Tortuguina, ubicado en el sector centro norte de nuestra ciudad, con el objetivo de proteger a los pequeños de la radiación solar.

En esta oportunidad, los trabajadores instalaron en el patio del establecimiento un toldo para cubrir las áreas de cancha y escenario. De esta manera, los alumnos podrán desarrollar actividades al aire libre y al mismo tiempo estarán protegidos de los dañinos rayos del sol.

Carmelo Rojas, operador instructor, comentó que “siempre me ha gustado aportar con un granito de arena donde lo necesiten. Esto es una gran satisfacción porque los niños son el futuro del país”.

En tanto, Angélica Canales, educadora y directora subrogante del establecimiento, explicó que “para nosotros es muy importante la colaboración de Barrick Zaldívar, porque nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos y metas. Es difícil que esta tarea la realicen los apoderados por motivos económicos, mientras que los trabajadores de la compañía tienen la voluntad”.

“Esta es una bonita experiencia, he aprendido bastante como persona y deseo entregar lo mejor de mí para que en conjunto realicemos un buen trabajo. Quiero seguir con estas actividades y ser un aporte sustentable en el tiempo” dijo Oscar González, operador en entrenamiento turno C.

Niños conocieron la seguridad vial



Con total éxito se llevó a cabo la segunda Campaña de Educación de Tránsito, dirigida a los preescolares y apoderados de la comuna de Taltal. La iniciativa tuvo como objetivo principal enseñar a los pequeños la importancia de las normas de tránsito y la seguridad vial.

En la actividad participaron junto a nuestra compañía la Comisión Regional de Seguridad y Tránsito, Carabineros de Chile y Mutual de Seguridad. Adicionalmente, la compañía de Teatro de los Sueños presentó la obra “Vía Pública”, un montaje que promueve los comportamientos adecuados en seguridad vial.

“Una actividad de contenido importante y enfocada a un público muy joven, a quienes se les entrega un mensaje claro de autocuidado; reafirmando nuestra visión de llegar sanos y salvos a casa todos los días”, manifestó Juan Carlos Díaz, superintendente de Prevención de Riesgos de nuestra compañía.

Las Ranitas, Los Pececitos, Caballito de Mar, Caracolito, Duendecitos y los Coralitos, fueron los seis jardines infantiles de la comuna que participaron en la actividad.

Para Loreto Mancilla, educadora del jardín Duendecitos, “la actividad fue directa al punto de la prevención. Los niños bailaron, cantaron, se rieron y eso facilitó el aprendizaje. Y también queremos educar a los padres, para que todos puedan poner en práctica lo que hemos aprendido”.

Por su parte, Carabineros de Taltal a cargo del comisario Claudio Burgos, enseñó a los asistentes el debido uso de las calzadas, los pasos de cebra y el uso de los semáforos. “En la localidad que estamos ubicados convergen varias carreteras, por lo que se hace importante la educación vial, sobre todo para los más pequeñitos”, explicó el policía uniformado.

Iomara Aguirre, madre de una de las niñas asistentes expresó que “la actividad me sirve mucho como mamá, ya que en ocasiones los niños se distraen y se podría producir un accidente. A través de lo que ella vio aquí, puedo recalcarle y reforzarle lo enseñado”.



Aportes para las familias del campamento Esperanza en Atacama

Solidarizando con los 33 mineros atrapados en la mina San José

Cuando aún no se tomaba contacto con los mineros y la incertidumbre sobre sus vidas se acrecentaba, un grupo de trabajadores del turno B de nuestra compañía se hizo presente con 240 colaciones a las familias de los 33 mineros atrapados en la mina San José en la región de Atacama.

Los trabajadores de las áreas de Operaciones Mina, Mantenimiento, Planta, entre otras, se sintieron conmocionados por el suceso que se desencadenó el pasado 5 de agosto y que no ha dejado indiferente a nadie en el país.

A raíz de este terrible suceso, los trabajadores Adrián Morales, Jorge Araya, José Fuentealba, Ricardo Romo y Daniel Hevia, viajaron el 17 de agosto al campamento Esperanza para hacer entrega personalmente, y en representación de todos los trabajadores del turno, el aporte a las familias.

Las familias de los mineros atrapados se mostraron muy agradecidas por el aporte y también por la carta que nuestros trabajadores leyeron en nombre de sus compañeros en donde expresaban que “los mineros zaldívarianos, muchos hijos de esta bendita tierra, estamos con ustedes y los instamos a no perder la esperanza y el valor; los acompañaremos con el coraje y tesón que caracteriza al hombre de cerro. Fuerza y corazón de minero”.

José Fuentealba, operador Mina 1 y quien redactó la carta, señaló “sentí mucha emoción cuando leí el mensaje, ya que de alguna manera uno ha vivido experiencias duras. Además, al ver las caras de los familiares de cada uno de los mineros, veía congojo y pena, pero mucha esperanza”.

Grupo ADAC llama a unirse a la agrupación

La agrupación de Ayuda a la Comunidad (ADAC), abre sus puertas y hace un llamado a todas las esposas de trabajadores con espíritu de servicio a unirse a este grupo solidario que desarrolla iniciativas orientadas a mujeres vulnerables de nuestra ciudad.

En la actualidad, ADAC están realizando cursos de peluquerías en distintas organizaciones de la ciudad. Todas las interesadas en participar en estas actividades deben tener como mínimo un curso básico de peluquería, señaló Marcela Godoy. Actualmente las monitoras de ADAC se encuentran realizando cursos de técnicas básicas de peluquería en el centro de rehabilitación de drogas y alcohol Tabor, el cual tendrá una duración de dos meses. Adicionalmente, el 6 de noviembre realizarán un operativo en la localidad de Tocopilla, donde entregarán gratuitamente cortes de pelo.

Durante todo el año la agrupación realiza actividades con la comunidad, es por ello que todas las esposas de nuestros trabajadores están invitadas a ser parte del equipo. Para mayor información, contactarse con Marcela Godoy, presidenta de la agrupación, a los teléfonos 95903637 - 55-776077.



Información para nuestros trabajadores

Feria Laboral en Campamento

Con gran participación de trabajadores se realizó la segunda Feria Laboral en donde nueve empresas e instituciones respondieron consultas de afiliación, pagos y deudas, entre otras inquietudes.

Algunas de las empresas que estuvieron presentes en esta ocasión fueron EuroAmérica, Cuprum, AFP Capital, Hábitat, Hogar de Cristo, entre otros, quienes entregaron múltiples informaciones desde las 17:00 hasta las 21:30 horas.

“Me parece bien que realicen estas ferias, sirven para innovar y para que nosotros resolvamos algunas dudas que tenemos. La mayoría tiene consultas en torno a las AFP, y en estas instancias te aclaran todo, espero que se haga más seguido” manifestó Ricardo Suárez, Operador 3.

“Es importante dar la información correspondiente y correcta a los trabajadores, ya que por razones de tiempo no pueden acercarse personalmente a la fundación”, declaró Luis Ortega, coordinador de empresas de la Fundación Arturo López Pérez.

Asimismo Ofelia Morales, coordinadora de la Empresa Cuprum explicó que “esta es una oportunidad que se les da a todos los trabajadores para que obtengan conocimiento acerca de trámites que muchas veces son difíciles de entender. De esta manera acercamos la ciudad a ellos”.

Esta actividad corresponde al plan de trabajo del Comité Laboral cuyo objetivo es entregar información de primera fuente a los trabajadores para interiorizarse de beneficios o resolver sus dudas.



YA COMENZÓ SOMOS BARRICK: Pequeñas Historias, Grandes Personas



A más de un mes del lanzamiento de la segunda etapa de la campaña Somos Barrick ya se han realizado distintas actividades de lanzamiento en todas las operaciones de Sudamérica. Así, se han dado a conocer algunos de los protagonistas de la campaña: compañeros de labores de distintas áreas quienes a través de pequeños videos testimonian su experiencia en la empresa y cómo ésta ha influido en su vida personal y familiar.

En cada una de las historias, destacan el compromiso con un equipo de trabajo que comparte valores y objetivos comunes, que se identifica fuertemente con el liderazgo, la búsqueda de mejora y la superación ante nuevos desafíos. Son historias de vida que reflejan nuestra identidad como organización. Aunque cada historia es distinta de la

otra, todas tienen un denominador común que las hace únicas: grandes protagonistas que día a día realizan minería responsable. Los invitamos a seguir disfrutando de Somos Barrick, semanalmente se mostrará un nuevo testimonio.

El recorrido por Pierina, Zaldivar, Veladero, Lagunas Norte y el proyecto Pascua Lama seguirá dándonos sorpresas con más historias para compartir y emocionarnos. Y cuando no alcancen a ver una, pueden verla en Barrick Central (Intranet) en el siguiente link: <http://intranet.barrick.com/C17/C2/Somos%20Barrick/default.aspx>, como también en los portales locales de intranet de sus operaciones. Además, en este número, les hacemos entrega del primer DVD con testimoniales para que compartan estas historias con sus familias y amigos.



Mejoras en Planta SX

Aumento del flujo de solución de PLS

A través de una mejora presentada por los trabajadores de la Superintendencia de Planta, se aumentó el flujo de solución rica en cobre (PLS) con la que se alimenta la nave de electro obtención para obtener los cátodos de alta pureza.

De esta manera los cuatro trenes que componen la Planta de Extracción por Solventes (SX), que antes producían por separado 1.520 metros cúbicos de solución, ahora aumentaron la cifra a dos mil cada uno.

Rodney Jhons, operador planta SX, expresó que "la idea final es disponer 8.000 metros cúbicos en total en la planta, lo que aliviará cada equipo, trabajando de manera más reposada, y esto, a su vez, evitará el arrastre de orgánicos a la piscina de refino, contribuyendo a mejorar aún más nuestra producción".

"El aumentar los metros cúbicos de flujo significa pasar más volumen de PLS por la planta, lo que involucra un aumento de la producción y de extracción", manifestó Germán Godoy, técnico planta II.

Menos exigencia en los equipos que operan en la planta y una mayor producción, son algunos de los beneficios que hemos logrado con esta nueva mejora propuesta por los mismos trabajadores.



Vista general de la Planta SX y Tank Farm.

Con éxito finalizaron trabajos anuales en el Apilador



Equipo de trabajo.

Entre el 25 y 30 de agosto pasado, se realizaron los trabajos del movimiento anual programado del Apilador 201 y mantenimiento del circuito primario-apilado a cargo del Departamento de Construcción de la Superintendencia de Mantenimiento.

El trabajo convocó a un gran número de personas, quienes en su totalidad, sumaron más de 422 trabajadores, tanto de nuestra compañía como de más de veinte empresas colaboradoras, quienes desempeñaron sus labores extremando las medidas de seguridad, asegurando un trabajo de calidad en los tiempos programados.

"Iniciamos los desarmes de la correa de manejo del traslado de la Rotopala, tal como lo realizamos todos los años. Este trabajo demoró seis días aproximadamente. La correa de la Rotopala cumplió el ciclo de ir manejando la pila llegando al paño 107, que es el último, por tanto, hay que trasladarla al número uno, para comenzar un nuevo ciclo el cual dura aproximadamente un poco más de un año" explicó, Iván Díaz, jefe de turno del Departamento de Construcción y encargado de los trabajos en la Rotopala.

Por su parte, Ricardo Cordero, superintendente de Mantenimiento, señaló que "el trabajo fue todo un éxito y me siento orgulloso de estar al frente de un gran equipo humano y de pertenecer a esta gran empresa. Felicidades a todos quienes hicieron realidad este gran objetivo".

Campeonato “Día del Minero”

Celebrar el reencuentro de los 33 mineros atrapados en Copiapó, fue el principal objetivo de este campeonato del Día del Minero, donde el equipo Luis Quinsacara se coronó campeón del torneo, organizado por la compañía. En una muy entretenida final, los actuales campeones vencieron al equipo de Operaciones Mina.

Un resultado que rápidamente paso a segundo plano, por el ambiente de camaradería y amistad vivido en la cancha y en las tribunas.

Esta actividad permitió estrechar aún más los lazos entre compañeros de trabajo, en torno al deporte y la vida sana.



Ivar Godoy recibiendo la Copa de Campeón a manos de Elvis Osorio.

Liga Interna de fútbol Comenzó fecha de Clausura

En agosto comenzó la contienda por obtener la copa del torneo de clausura de la Liga Interna de fútbol de nuestra compañía. Los trabajadores del turno B fueron los encargados de jugar la primera fecha.

El primer partido lo disputó Área Seca v/s Operaciones Mina, quienes empataron 4 a 4 en el segundo tiempo. Los goles fueron de Mario León, Cristian Márquez, Héctor Miranda y Carlos Rojas por Área Seca, mientras que los goleadores de Operaciones Mina fueron Eduardo Cusó, Leonardo González y Héctor Valencia quién marcó dos tantos.

“No jugábamos desde el campeonato del día del minero y este partido, entre Planta v/s Mina, es un clásico, lo que se demostró en la cancha” aseguró Héctor Valencia, jugador de Operaciones Mina.

En la jornada también se enfrentaron los jugadores de Mantención v/s 4x3, quienes derrotaron con un rotundo 6-0 a Mantención. La figura del partido fue Santiago Otiniano, que marcó tres goles, mientras que Jorge Arancibia convirtió 2 y Carlos Cavernero marcó un tanto.

El último encuentro de la fecha estuvo en los pies de Complejo Antofagasta contra Ricardo Araya, donde evidenciaron su notoria superioridad con un marcador de 3 a 0 con intervenciones de Rodrigo Portillo, Marcelo Melillanca y Claudio Vivian.

Todos los encuentros destacaron por sus lazos de amistad e integración, manteniendo siempre el respeto por el contrario, ya que privilegiamos el juego limpio y el espíritu de equipo.



Minería Responsable en Zaldívar

Barrick Zaldívar es una operación con quince años de actividad en la región de Antofagasta. Su desarrollo siempre ha estado ligado al desarrollo de la región, es un miembro activo de la comunidad que lo acoge, formando parte de distintas asociaciones, estableciendo alianzas de cooperación con distintos grupos en materias de salud, educación y desarrollo económico, así como ser haber sido destacado en distintas oportunidades por su desempeño en seguridad, cuidado y protección medioambiental. Asimismo, la comunidad de colaboradores de Zaldívar, que incluye a sus familias

y amigos, destacan al constituir sólidos equipos de colaboración y voluntariado, aportando con su trabajo desinteresado a zonas más alejadas que su cercana Antofagasta, en varias oportunidades han llegado hasta la región de Atacama para entregar apoyo y colaboración.

A continuación les presentamos el desempeño que Zaldívar ha realizado durante 2009 en la región de Antofagasta, en diversas materias como relacionamiento comunitario, aportes a las economías locales, programas de desarrollo sustentable, medio ambiente o seguridad.



18	<i>Grupos de Voluntarios que gestionaron durante 2009 30 proyectos, en la región de Antofagasta como en Atacama.</i>
0	<i>Accidentes fatales.</i>
12.881	<i>Horas de capacitación en temas de salud y seguridad para trabajadores y contratistas.</i>
2.228	<i>Horas de capacitación en respuesta ante la emergencia para empleados y contratistas</i>
969	<i>Personas fueron capacitadas en el programa de Conducción Segura implementado por Barrick en todo el mundo y que busca reforzar la toma de decisiones positivas mediante la capacitación en situaciones realistas y libres de riesgos en materia de conducción.</i>
811	<i>Horas de capacitación en medio ambiente para colaboradores y contratistas.</i>
949	<i>Toneladas de chatarra reciclada.</i>
280	<i>Toneladas de residuos peligrosos eliminados en instalaciones exteriores autorizadas.</i>
409.500	<i>Litros de residuos peligrosos eliminados en instalaciones exteriores autorizadas.</i>
760	<i>Kilogramos de papel y carbón reciclado.</i>
102.293	<i>Personas han participado desde 2003 en las capacitaciones ambientales Antofagasta Limpia, tarea de todos.</i>
27	<i>Aprendices participaron y finalizaron el programa en distintas áreas de Barrick Zaldívar.</i>
1.000	<i>Personas visitaron las instalaciones de la operación durante 2009 como parte del programa Casa Abierta.</i>
US \$ 985.000	<i>Iniciativas comunitarias.</i>
US \$ 299.702	<i>Auspicios y donaciones.</i>
US \$ 24.396.628	<i>Impuestos totales, incluyendo royalty.</i>
US \$402.296.160	<i>Compras en bienes y servicios locales, nacionales e internacionales.</i>

Reporte Responsabilidad Chile 2009

Como todos los años, Barrick publica su Reporte de Responsabilidad para Sudamérica, dando cuenta de las actividades desarrolladas en materias de medio ambiente, desarrollo sustentable, salud y seguridad, así como relacionamiento comunitario y RSE. Este año se definieron cuatro reportes que entregaran información local y sectorizada por área de operación, así es como se desarrolló un Reporte para Sudamérica y un reporte individual por país donde Barrick está presente: Chile, Argentina y Perú.

De la misma forma, el Reporte de Responsabilidad Barrick Sudamérica 2009 fue reconocido por primera vez como categoría A por el GRI (Global Reporting Initiative, por sus siglas en inglés) organismo internacional que verifica independientemente el nivel de información entregada en el documento.

Todos estos documentos son accesibles desde nuestro portal Web www.barricksudamerica.com



Trabajadores se titularon de técnicos en la UCN

Con satisfacción en sus rostros, diez trabajadores de nuestra compañía recibieron el título de Técnico Nivel Superior en Procesos Metalúrgicos, a través de una ceremonia solemne realizada en las dependencias del Centro de Educación y Capacitación de la Universidad Católica del Norte (CEDUC-UCN), el mes de agosto recién pasado. La actividad, convocó a los trabajadores Luis Alemán, Héctor Araya, Germán Godoy, Eugenio Miranda, Luis Pastene, Juan Rojas, Marcelo Saldaña, Isidro Silva, Javier Trujillo y Christian Márquez, quienes con la estola de graduación, recibieron su título acompañados de aplausos de sus familias.

“Esto es un incentivo, ya que la compañía nos permite seguir adelante y mejorar en términos profesionales, personales y familiares. Es una gran oportunidad, la empresa siempre ha estimulado la superación de las personas y esto es una muestra que las cosas se pueden hacer con esfuerzo y la ayuda de todos”, señaló Héctor Araya, instructor planta Área Húmeda.

Por su parte, Isidro Silva, de la Superintendencia de Mantenimiento, dijo que “esto nos da las herramientas para crecer un poco más y poder aportar a la compañía. Nuestras familias han podido ver que no hay imposibles, de esta manera podremos motivar a nuestros hijos para que sean cada día mejores”.

Nilda Calabacero, madre de Eugenio Miranda, comentó sentirse “muy orgullosa porque mi hijo logró algo importante para su vida; un título. Siento que Barrick Zaldívar ha sido un gran aporte, porque desde que entró a trabajar lo han incentivado a seguir aprendiendo y mejorando día a día”.



Titulación 2010.

Para Robert Mayne-Nicholls, gerente general de nuestra compañía “esta instancia permite que nuestra compañía siga creciendo y esté preparada para el presente y el futuro, ya que nuestros trabajadores cuentan con las capacidades y los conocimientos necesarios. Es importante que todo lo que ellos aprendieron en este tiempo lo compartan con sus compañeros, de manera que sigamos desarrollándonos como un equipo”.

En la ceremonia estuvieron presentes ejecutivos de Zaldívar, familiares de los titulados y académicos del CEDUC-UCN, quienes recibieron el saludo de Isidro Silva, en representación de los trabajadores titulados, quien agradeció a la compañía y a sus familias por el logro obtenido, lo que demuestra el compromiso de la compañía por hacer minería responsable.

Tiempo de compartir Con juegos de salón se recrean nuestros trabajadores en faena



Con diversas actividades y entretenimientos organizados por el área de campamento y la empresa Central de Restaurantes, nuestros trabajadores pudieron disfrutar de una jornada de esparcimiento en donde participaron en torneos de ajedrez, pool, brisca, ping-pong y taca taca, con el único objetivo de disfrutar un momento agradable en faena.

“Los trabajadores se mostraron muy receptivos y motivados. Todos participaron con la mejor energía. En realidad, esto no sería posible si ellos no se organizaran, ya que uno les lleva los implementos y los mismos trabajadores arman las actividades” explicó, Rafael Arcos, monitor deportivo.

Durante todo el año personal de campamento organiza estas actividades. Próximamente se desarrollarán torneos de tenis, futbolito, baby fútbol, karaoke, caminatas al cerro, entre otras.

Sindicato tiene nueva directiva

En el mes de agosto finalizó el proceso electoral del Sindicato de Empresa N°1 de nuestra compañía, el cual estuvo a cargo de la Comisión Electoral integrada por los socios Dagoberto Moroso, Luis Gajardo, Raúl Pérez y Pablo Pasmíño.

Los resultados de estas elecciones se dieron a conocer el día 5 de agosto en las instalaciones de la faena, resultando elegidos los trabajadores Manuel Cortés (presidente), Carlos Retamales (tesorero), Haroldo Álvarez (secretario), Carlos Montiel y Carlos Araya como directores.

La nueva mesa directiva permanecerá en sus cargos hasta agosto de 2012.



Protocolo de Cooperación: Haciendo Minería Responsable

En el mes de julio se realizó la firma del Protocolo de Cooperación Mutua ante Emergencias entre nuestra compañía y las empresas Yamana Gold y Minera Escondida. Este acuerdo busca salvaguardar la salud y vida de los trabajadores en forma conjunta.

El compromiso se centra en implementar una ayuda mutua en caso de emergencias ocurridas en el camino que compartimos hacia las faenas mineras. De esta manera, los procedimientos para temas de climas adversos, rutas y respuestas ante un eventual suceso se desarrollarán de manera conjunta y más expedita.

Para Robert Mayne-Nicholls, gerente general de Barrick Zaldívar "este protocolo es muy importante porque estamos ocupándonos que en nuestros caminos de acceso hacia faena se aumenten los niveles de respuesta ante alguna emergencia. Es así como cualquiera de las tres empresas va a ir en apoyo de la otra en caso que sea necesario. Trabajar y desarrollarnos en conjunto es la manera de hacer crecer las compañías".

La ceremonia de firma del acuerdo contó con la presencia del seremi de Minería de Antofagasta, Rodrigo Mendiburu, quien manifestó que la actividad se alinea directamente con la preocupación que tiene el gobierno en materia de accidentalidad en la minería. "Las compañías que hoy firmaron el convenio han sido exitosas en su gestión de seguridad y salud ocupacional. Sin lugar a dudas, son sólo minutos los que separan la vida y la muerte de las personas, y contar con un equipo para atender una emergencia es un tremendo aporte para la seguridad de todos".

Miguel Troncoso, instructor de la brigada de emergencia de nuestra compañía, manifestó que "esto es un trabajo en conjunto que nos va a servir para enfrentar accidentes en nuestro camino. Para ello, tendremos protocolos de accidentes en carreteras, de esta manera sabremos qué brigada deberá actuar de acuerdo a la cercanía del incidente".



Jorge Guerra, director de Sernageomin junto a Robert Mayne-Nicholls.

Con la firma de este protocolo de cooperación, desarrollamos un trabajo pionero en trabajo en conjunto de compañías mineras. Es así como podrán aprovechar algunos recursos de altos costos.

Jorge Muñoz, vicepresidente de HSEC de Minera Escondida, comentó que "vamos a poner todas nuestras capacidades y equipamiento al servicio de todos, con el propósito de enfrentar los incidentes que se puedan producir".

Una muestra más de nuestro compromiso con la seguridad de las personas y la visión de que cada persona vuelva a casa sana y salva, todos los días.

Trabajando con seguridad Integrando a nuestras empresas colaboradoras

En el mes de julio pasado, nuestra compañía realizó una inducción al equipo de trabajo de la empresa L&H Industrial, cuyo objetivo principal fue compartir y enseñar la visión de Barrick de trabajar en forma segura para llegar a casa sanos y salvos, todos los días. Esta visión es fundamental tanto para los trabajadores propios como de empresas colaboradoras.

La actividad de seguridad se enmarcó en la programación de cambio de bastidores de la pala P&H S 02 de nuestra faena, trabajos que se realizaron en agosto por parte de la empresa de L&H Industrial.

"Este es un compromiso que tenemos con todas nuestras empresas colaboradoras. Que entiendan e interioricen nuestra filosofía de trabajo orientada hacia la prevención de riesgos, cuidado del medio ambiente y la seguridad", expresó José Navia, coordinador de Mantenimiento Mina terreno de la Superintendencia de Mantenimiento.

El proceso de inducción de seguridad para empresas colaboradoras es una actividad que se realiza siempre antes de iniciar cada trabajo, con el objetivo de evitar accidentes y realizar nuestras actividades de forma segura y responsable.



Trabajadores de L&H Industrial.

Empresa Semanoc expuso sus logros

En el marco del trabajo conjunto con nuestras empresas colaboradoras, el Departamento de Geología realizó una reunión con la empresa Semanoc (Servicios de Mantenimiento y Obras Civiles). En la ocasión, los trabajadores de la empresa externa expusieron sus logros y mejoras correspondiente al último trimestre trabajado. Entre los puntos destacados estuvieron la seguridad, las medidas adoptadas para prevenir los riesgos en el trabajo, compañerismo, y la forma de entregar un mejor servicio en forma permanente.

Mauricio Rubio González, jefe general de Geología, producción y exploraciones, manifestó que "estamos realizando reuniones semestrales con la empresa Semanoc, con el objetivo de unir esfuerzos y mejorar la gestión, para que de esta forma se observen mejoras en todo ámbito y sobre todo en la prevención de riesgos". "En el área de geología, estamos cumpliendo funciones de tronadura, control de sondaje y muestras. Adicionalmente, vemos temas en el laboratorio metalúrgico y obras civiles. Hoy contamos con un total de 45 personas. A raíz de esto, estamos buscando una mejora continua

permanente, para estar preparados frente a los nuevos desafíos" expresó Renato Montenegro, supervisor de contrato del departamento de Geología.

Para Bernardo Durán, gerente general de la Empresa Semanoc, "el objetivo de esta reunión fue mencionar temas de seguridad, lo que es primordial para nosotros, y poder también hacer seguimiento de las mejoras que se han registrado en encuentros anteriores".

Esta actividad se realiza en forma trimestral para conocer e interactuar con los trabajadores de la empresa y permitir generar los cambios y mejoras en el área.



En el área mina

Aspersores ayudarán a disminuir polvo en suspensión

El sistema de regadío es una nueva mejora implementada por el área de Operaciones Mina, que cumple el objetivo de mantener humectado el terreno donde se realizan trabajos de carguío en los camiones. Iniciativa que con su implementación disminuye el polvo en suspensión y contribuye con el cuidado del medio ambiente.

Mauricio Alday, supervisor de mejora continua, explicó que "la modificación principal, tiene que ver con el conjunto deaspersores ubicados al final de la red de regadío y poder tener un lugar de trabajo libre de polvo en suspensión".

Este sistema posee un conjunto deaspersores, los que son alimentados por gravedad desde una piscina ubicada en el cerro Antena. Debido al éxito del proyecto, se está evaluando implementar este sistema en la etapa 10 b de la mina, para así mantener el lugar libre de polvo.

Una gran iniciativa que demuestra el compromiso de nuestra compañía y nuestros trabajadores con el cuidado del medio ambiente.



Aspersores en funcionamiento en el área Mina.

Nueva temporada de la Escuela de Tenis de Teletón



Grupo de aprendices en su primera clase.

Una nueva temporada deportiva orientada a los niños discapacitados pertenecientes a Fundación Teletón fue inaugurada recientemente, en sus series Avanzada y Aprendices 2010. La ceremonia de apertura se realizó en las dependencias del Auto Club de Antofagasta y contó con la presencia de nuestra compañía y de diversas empresas auspiciadoras de este programa, las que fueron reconocidas por su constante labor con los niños. En la ocasión se presentó a los nuevos integrantes de la Escuela, quienes con entusiasmo entrenarán en canchas de primera calidad y con óptimas condiciones de seguridad.

Jorge Morales, entrenador de tenis del Autoclub y profesor de la Escuela de Tenis de la Teletón expresó que "los niños tienen mucha fuerza de voluntad y espíritu de superación. Yo aprendo más de ellos que ellos de mí, me enseñan cada día cosas nuevas. La idea de esta iniciativa, además de que los chicos puedan jugar bien tenis, es que cada día sean más independientes". En el marco de la actividad y con el apoyo de los alumnos integrantes de la serie avanzada, iniciada el año 2008, se dio la bienvenida a los nuevos aprendices con una gran demostración de buen tenis. Jorge Díaz, superintendente de Desarrollo Sustentable, participó de un partido de tenis en silla de ruedas junto a uno de los integrantes en rehabilitación avanzada, situación que demostró lo complejo de la actividad en esas condiciones.

Grupo Voluntario "Antonio Franco" Comprometidos con el aprendizaje de niños autistas de La Serena

En agosto pasado, nuestra compañía realizó la entrega del segundo proyecto de implementación integral para el colegio especial El Milagro de la ciudad de La Serena. Este aporte consistió en la habilitación de una sala para terapia interdisciplinaria que ayudará al aprendizaje de niños autistas y así mejorar su relación con el entorno y potenciar sus habilidades sociales. Dentro de las principales problemáticas que presenta el autismo están las conductas desadaptativas, disruptivas, estereotipadas, entre otras; todos comportamientos que dificultan la conexión, integración y relación de los niños autistas con las demás personas. A raíz de esto, el grupo "Antonio Franco" - que reúne a trabajadores y sus familias de Barrick Zaldívar en distintas actividades de voluntariado - decidió implementar una sala de terapia interdisciplinaria buscando disminuir progresivamente estos problemas en los niños. En este espacio, trabajarán conjuntamente kinesiólogos, psicólogos, fonoaudiólogos y pedagogos, quienes realizarán a los estudiantes sesiones individuales de 30 minutos diarios donde impartirán terapias complementarias, como quiromasaje, reflexología, fonoaudiología y estímulo del lenguaje, los cuales permitirán hacer un trabajo multidisciplinario mejorando la rapidez de los resultados.

Ser un Miembro del Equipo



Alumnos agradecen a Gina Caprioglio su apoyo constante.

Valentina Ocavia, una de las nuevas integrantes expresó con gran entusiasmo, que "ingresar a la escuela es algo muy entretenido, además que hay tantas actividades que podemos realizar. También aprendemos que no debemos acomplejarnos por cosas pequeñas".

En la ceremonia de lanzamiento se premió sorpresivamente a Gina Caprioglio, supervisora de Responsabilidad Social en agradecimiento por su labor con los jóvenes y su constante dedicación al programa. "No esperaba este reconocimiento y me llena de alegría haberlo recibido, ya que para mí es un placer trabajar y apoyar a los niños en su constante crecimiento. También nos llena de orgullo que las familias se sientan contentas al ver que sus hijos van evolucionando y teniendo mayores capacidades físicas" explicó.



Lincoyan Roco hace entrega de implementos.

Además, la sala interdisciplinaria estará equipada con piso flotante, estufa, camilla, biombos, una termolaminadora con sus respectivos insumos, dos set de flores de Bach, entre otras. Todo esto permitirá realizar un excelente trabajo que ayudará a mejorar la calidad de vida de los niños autistas y sus familias. Este trabajo se suma al que realiza la agrupación "Antonio Franco" en Antofagasta con la Asociación de Padres de Hijos con Parálisis Cerebral, ASONIPAC.

Minería Responsable - 15

Capacitación para trabajar en equipo

Los trabajadores del área de Chancado Primario de nuestra compañía se capacitaron en temas de trabajo en equipo con la finalidad de reforzar y potenciar vínculos y mejorar el desarrollo profesional. Está demostrado que el óptimo funcionamiento de un equipo es un aspecto fundamental en el cumplimiento de metas, tanto de la empresa como de las propias personas.

Richard Palape, jefe general de Tronadura y Chancado, declaró que "este era un taller que estábamos buscando hace bastante tiempo, para así fortalecer a las personas y sacar los talentos que pueda tener cada una de ellos. Nuestra idea es expandir los conocimientos a los otros equipos de trabajo, como a los trabajadores de empresas colaboradoras para después llegar a concluir con un

gran taller de fortalecimiento de equipo en Barrick Zaldívar".

A través de esta capacitación se pretende que el grupo de trabajadores logre mayores grados de coordinación, comunicación, confianza y compromiso, factores esenciales en el trabajo en equipo para el cumplimiento de objetivos y mejora continua.

"La compañía siempre nos ha capacitado, nos ha dado herramientas y conocimientos para aplicar en nuestro trabajo en todas las formas posibles, como así también en nuestra vida cotidiana. Gracias a eso soy una persona que está deseosa de capacitarse, ya me ha ayudado mucho el uso de distintas herramientas", manifestó José Alarcón de Operaciones Mina.



Grupo de trabajadores de la mina y chancado.

BPI reconoció a participantes de la etapa de implementación



Parte del equipo participante del evento.

El equipo de trabajo que participó en la puesta en marcha del proyecto de Mejoras en los Procesos de Negocios o BPI, celebró con una cena de camaradería la implementación de esta importante plataforma denominada Oracle R12 de gestión para los nuevos procesos de negocio.

Una iniciativa que, además de generar importantes cambios en los diversos procesos y áreas, sumará el desafío de consolidar el uso de esta plataforma tecnológica corporativa unificada, que es utilizada en las demás operaciones de Barrick a nivel mundial.

La implementación del proyecto BPI fue un gran desafío, ya que consideró el trabajo constante de personas de distintas áreas, formaciones profesionales y nacionalidades, transformándose en una instancia de integración positiva para todos los participantes.

Boris Urbina, líder del proyecto BPI, manifestó que "la experiencia de vivir y liderar las distintas fases del proyecto (formación, tormenta, normalización y rendimiento), con el desafío de hacerlo en compañía de un equipo multidisciplinario y multicultural, fue única. Cada etapa tuvo sus retos, problemas, logros y fracasos, sin embargo, fuimos avanzando paso a paso superando las dificultades que se presentaron en el camino, consolidándonos como grupo de trabajo y demostrando que podíamos liderar y hacer realidad el cambio".

La cena finalizó con un reconocimiento otorgado a cada uno de los trabajadores, quienes fueron parte de esta gran experiencia.

Fue inaugurado nuevo espacio de esparcimiento en faena

En un grato ambiente de alegría fue inaugurado el nuevo centro de actividades recreativas ubicado en el campamento de operaciones el cual estará destinado al esparcimiento, reconocimientos, comidas especiales y cualquier evento que signifique mejorar la calidad de vida en nuestra faena.

La remodelación estuvo a cargo del área de Seguridad y Servicios de Campamento de la Superintendencia de Recursos Humanos. El lugar está ambientado como un verdadero lugar de encuentro para después de la jornada de trabajo.

El nuevo espacio cuenta con una infraestructura más grande y permitirá realizar más y diversas actividades, congregando a un mayor número de trabajadores.



Corte de cinta en la inauguración del Pub.

Barrick Zaldívar entregó felicidad a los pequeños en su día

En el marco de la celebración del Día del Niño, los días 7 y 8 de agosto pasado, nuestra compañía junto con la Municipalidad de Antofagasta realizó una serie de actividades en el Balneario Municipal de la ciudad.

El programa de actividades contempló un circuito con diversas estaciones, realizándose obras de teatro con títeres quienes representaron cuentos infantiles como La caperucita roja, Los tres chanchitos, Hansel y Gretel y El patito feo. En paralelo, se desarrolló un ciclo de cine donde se exhibieron las películas Toy Story, Cars, Iron man 2 y Shrek 3.

Esta actividad se consideró dentro de las celebraciones del Bicentenario que el municipio programó para los meses de agosto y septiembre, entregando diversión de manera gratuita a toda la comunidad.

“Es una actividad muy linda, se puede ver que los niños se divierten. Además, mi hija ha disfrutado

mucho todas las estaciones, por lo que me parece muy bien que Barrick Zaldívar apoye actividades gratuitas a la comunidad”, expresó Yasna Henríquez, una de las madres asistentes a las actividades.

Una de las estaciones que llamó la atención a los amantes de los animales fue el stand en donde dictaron charlas informativas sobre la tenencia responsable de mascotas.

Un incentivo a los más pequeños fue la entrega de golosinas y las estaciones de pinta-caritas, sumado a entretenidos payasos y mimos que regalaron globos y desbordaron alegría.

Pensando en la protección de los pequeños, Barrick Zaldívar también entregó bloqueador solar a cientos de participantes para que puedan protegerse adecuadamente del sol y así disfrutar la actividad de manera segura.



Actividades se realizaron en el Balneario Municipal.



Alegria y regalos para los más pequeños

Nuestros trabajadores apoyaron actividades del Día del Niño en jardines infantiles



La celebración del Día del Niño no estuvo ausente de los jardines infantiles Sirenita y Tortuguina dependientes de la JUNJI Antofagasta, donde cientos de niños presenciaron las actividades preparadas especialmente para ellos.

En el jardín Sirenita aprovecharon la instancia para fomentar los derechos de los niños y transmitirlos a los pequeños y sus familias. La idea es que también tengan claras las responsabilidades, por ello es fundamental el trabajo con los padres.

Fanny Véliz, directora del jardín Sirenita nos comentó que “la idea principal de la actividad es destacar la importancia de promulgar los derechos que tienen ellos dentro de la sociedad, haciendo partícipe de esta actividad a toda la familia y a la comunidad en general”.

Asimismo, la celebración en el jardín Tortuguina comenzó con un show de los personajes de Backyardigans, que hicieron cantar y bailar a niños, parvularias y apoderados. Además, cada curso realizó una convivencia, donde celebraron con disfraces y máscaras.

Nuestra compañía se hizo presente en la ocasión entregando golosinas, materiales y unas especiales coronas simbolizando que eran los reyes y reinas de ese día.

Rosa Galleguillos, directora del jardín Tortuguina, manifestó que “como establecimiento pedimos la participación y colaboración de Barrick Zaldívar y como siempre respondieron a nuestro llamado trayendo regalos a los niños. Los pequeños ven siempre presente a los trabajadores de la empresa y se dan cuenta de su preocupación social”.

Por su parte, Cintia Collado, apoderada del jardín, dijo que “esta iniciativa es fantástica, les entregan un momento de alegría a nuestros hijos. Barrick Zaldívar siempre nos apoya en alimentación y en los recursos que pudiéramos necesitar”.

A estudiantes del Liceo Industrial: Trabajadores realizaron charlas de orientación vocacional



Con el objetivo de ayudar y apoyar a los estudiantes de liceos técnicos y potenciales futuros mineros, un grupo de trabajadores de Barrick Zaldívar realizó diversas charlas a los alumnos de segundo medio del Liceo Eulogio Gordo Moneo de Antofagasta. La actividad de orientación vocacional se enmarca en nuestro programa de apoyo a la educación que busca desarrollar en los alumnos, entre otras cosas, capacidades de elección laboral de acuerdo a la carrera que quieran estudiar.

Esta iniciativa permitirá que los estudiantes puedan elegir su especialidad de acuerdo a sus propios intereses, mediante una amplia orientación para comprender el proceso minero visto desde sus diversas áreas.

Maday Murillo, ex alumna del establecimiento y en la actualidad integrante del Programa de Aprendices en nuestra compañía, manifestó que "todo lo que yo aprendí en el liceo lo estoy incorporando y ejecutando en el trabajo que realizo a diario en mi área de trabajo. En Barrick Zaldívar me han ayudado mucho con mis dudas, me han entregado conocimientos que se aprenden en la práctica".

"Es importante lo que estamos haciendo, la mayoría de los alumnos de liceos técnicos salen y comienzan a trabajar directamente, por lo que llegan inexpertos e incluso con poco énfasis en la seguridad. Por ello, se dio esta iniciativa de ayudar a los jóvenes y estrechar los márgenes que hay desde el momento que salen del colegio y se integran al mundo laboral", expresó Sergio Molina, operador mina.

En esta oportunidad la charla se basó en la explicación de las labores realizadas en las áreas de chancado terciario y lixiviación. Los expositores son ex alumnos del establecimiento, lo que, además de entregar conocimiento técnico, implicó mayor cercanía con sus compañeros en relación a sus propias experiencias laborales y personales.

"Esta orientación a los segundos medios sirve para que ellos puedan definir qué especialidad les gusta más. Con estas charlas han conocido de planificación, perforación, tronadura, extracción de minerales, chancado primario, secundario y terciario, lo que les permite tener un conocimiento más completo de lo que es la minería", agregó Molina.

Esta actividad de orientación y apoyo comenzó en abril y culminará en octubre. En noviembre, todos los estudiantes participantes de este programa, visitarán nuestra operación para conocer en terreno una faena de la gran minería del cobre.

Marcelo Cárcamo, alumno participante enfatizó que "es bueno cuando vienen a realizar estas charlas, porque uno aprende mucho más, nos dan una visión de todas las actividades que realizan en la mina y, además, donde podríamos trabajar en el futuro".

Jefas de hogar realizan curso de alfabetización digital

Veinte mujeres integrantes del programa de emprendimiento de nuestra compañía, realizaron con éxito un curso de alfabetización digital durante el mes de agosto, con el objetivo de ampliar sus conocimientos y desarrollar habilidades computacionales para enfrentar sus nuevos desafíos.

Los cursos organizados por nuestra compañía y desarrollados por la Unidad de Asistencia Técnica de la Universidad de Antofagasta (UATSA) se desarrollaron tres veces a la semana abarcando diversos temas durante el aprendizaje. Tomás Quezada, instructor de computación de la UATSA manifestó que "Zaldívar ha realizado una labor estupenda. Las alumnas pueden familiarizarse con el computador y adaptarse a las nuevas tecnologías, haciendo crecer sus capacidades".

Esta capacitación contempló el uso de Office, específicamente las aplicaciones de Word, Excel y Power Point, comenzando con una inducción básica para todas aquellas personas que no conocían los equipos, aseguró Quezada.

"Nosotras anteriormente realizamos un curso de emprendimiento y esta capacitación es bastante útil para mejorar nuestras empresas. Quiero aprender a manejar el computador y agregar carpetas con mis archivos, manteniendo orden de cada uno de mis trabajos", explicó María Cerna, participante del curso.

Para la alumna Alicia Supanta, las personas aprenden algo nuevo cada día, "la computación es algo necesario porque el mundo esta cambiando y avanza, las cosas son mas tecnológicas y debemos adaptarnos a ello".



Profesor Tomás Quezada y alumnas asistentes al curso.



Programa Casa Abierta 2010

En el mes de la Patria Barrick Zaldívar abrió sus puertas a todas las familias de sus trabajadores, empresas colaboradoras y estudiantes de Antofagasta, en el marco de la quinta versión del programa Casa Abierta.

Es así como, durante el primer viernes de septiembre visitaron la faena los estudiantes del Liceo Industrial y Don Bosco de Antofagasta, quienes recorrieron la operación y pudieron conocer en terreno la producción de cátodos de cobre.

Esta iniciativa, organizada y coordinada anualmente por las superintendencias de Desarrollo Sustentable y Recursos Humanos, entrega la posibilidad a nuestros invitados de recorrer las diferentes áreas de la operación, conociendo en vivo y en directo el lugar de trabajo de nuestros mineros.

Todos aquellos que visiten las instalaciones, serán recibidos con un desayuno de bienvenida, para luego iniciar el recorrido por el mirador de la mina para después trasladarse al taller de Mantenimiento y ver en terreno la magnitud de los camiones que operan en Barrick Zaldívar. Luego conocerán la pila de lixiviación camino a la planta de electro-obtención para ver in situ el lugar de producción de cátodos y embarque de los mismos.



Grupo de estudiantes del Liceo Industrial de Antofagasta.

Realizado por:
José Quinteros



PUZZLE BARRICK ZALDIVAR
TEMA : CENTRO MINEROS DE BARRICK

	PREFIJO NEGACION	DEL PERU	CAMISITA	BRACEA AL REVES	SIMB QUIM C ARBONO - YODO	SIMB QUIM OXIGENO VANADIO	CARCO-MED	SIMB QUIM ARGON	QUINIETO ROMANO	ANTOF. PORTUARI	AFIRMACION
PEZ ACANTOPTERIGIO								DONAS			
TIENDA DE ZAPATOS									3.1416		
DE. CHILE									ORATE SIN "L"		
LIQUIDO VITAL					ANDA NEGACION	ARGENTINA		COPA S/C URANIO		DE. CHILE	PERFUME
MATERIA PURULENTA			DESCONOCIDO			GUIAR					
AGENCIA NAC. DE INTELIG.				AROMATICO			DON...	ROETGEN			
ABUELO				1ra VOCAL				FCO. DE			
AQUELLA				POEMAS CLAVE PERSONAL					900 ROMANO		
LICOR SIN "O"			DEL PERU ANIMAL REY						VOCALES NOMBRE GITANO		
CONFIO SIN "F"			AVATAR				AULA ESCANDIO				ELITROS
LABRENLOS								CLORURO DE SODIO ALUMINIO			
SHARON ACTRIZ				NEGACION		SOSIEGA PRIMERA VOCAL					
INYECCION INDO	5 ROMANO						ALABANZAS				

Por: JOTAKU

Teodoro Ibacache Kong, director del Liceo Industrial Eulogio Gordo Moneo: “Estamos muy agradecidos del apoyo y colaboración que Barrick Zaldívar realiza en nuestro establecimiento”

El Liceo Industrial Eulogio Gordo Moneo lleva 43 años de servicio docente, formando a profesionales de primer nivel en las áreas de mecánica, construcción, electricidad, electrónica, telecomunicaciones, edificación y en el sector minero-químico; siendo este último muy cotizado por la industria minera de la región. A raíz de esto, Barrick Zaldívar en el año 2008 realizó un convenio de colaboración para potenciar la labor pedagógica y formativa del establecimiento, todo esto en concordancia con los requerimientos de la actual minería.

La labor que realiza nuestra compañía en el Liceo Industrial se enmarca dentro del programa de Apoyo a la Educación Técnico Profesional, lo que significa un aporte fundamental de desarrollo académico para los alumnos perteneciente a este establecimiento educativo.

En esta entrevista, el director del Liceo Industrial, nos cuenta cómo ha sido trabajar con nuestra compañía y cómo ha sido la evolución a casi dos años de la firma del convenio.

¿Qué ha significado para ustedes la labor que Barrick Zaldívar ha realizado en su establecimiento?

Ha significado mucho, sin duda han realizando un trabajo muy importante con nosotros, ya que con los programas nos ayudan a ver la capacidad de inserción de nuestros jóvenes al campo laboral. Además, ellos conocen sobre las nuevas tecnologías que tiene hoy el mundo minero, aspecto que facilita su desempeño.

Nosotros entregamos conocimientos básicos e implantamos los cimientos educativos a nuestros alumnos, pero su compañía les enseña a los jóvenes conceptos como innovación, trabajo en equipo, seguridad, entre otras. Aspectos que los ayudarán en su desempeño laboral, asimilándolo con un valor agregado a la formación de nuestros profesionales.

¿Qué representa para ustedes la incorporación de aprendices a nuestra empresa?

Representa una mejora continua, ya que en este momento hay siete programas de aprendices en diferentes empresas. Cada uno cuenta con 35 jóvenes aproximadamente y son alrededor de 210 alumnos quienes se desarrollan en el cargo, siendo una materia prima joven, disponible para trabajar y a aprender.

Nosotros como establecimiento educacional desarrollamos fundamentos técnicos, sentamos las bases para que ellos se desempeñen en el mundo laboral. Generando un trabajo compartido con las empresas, ya que éstas entregan capacitación y nosotros formación, complementándose ambas labores para tener un futuro trabajador competente.

¿Qué diferencias ven desde el tiempo en que no estaba Barrick Zaldívar con Ustedes y ahora que los acompañan?

Hay bastante diferencia, porque desde que Barrick Zaldívar está presente, ha incentivado a los alumnos a tomar conciencia que en un futuro muy cercano estarán insertos en un mundo laboral muy competitivo y de mucha exigencia. Los alumnos adquieren mucho valor y no sólo para ellos, sino también para los profesores, porque Barrick nos da conocimiento de tecnología e innovación, preparando a nuestros alumnos en las últimas tendencias en la minería.

Es muy bueno para nosotros saber qué tipo de profesionales quieren las grandes empresas, para que al insertar a los jóvenes en el mundo laboral no tengan grandes dificultades. Ese es el mayor cambio que nosotros hemos notado, una nueva visión de lo que quiere el mundo laboral con respecto a nuestros alumnos, para sortear los desafíos del mundo de la minería.

¿Cómo ven la evolución de los alumnos con cada intervención que realizan los trabajadores de nuestra empresa en las charlas de orientación vocacional?



Una de las grandes ventajas que tenemos es que son ex alumnos nuestros los que vienen a orientar y transmitir sus experiencias a los nuestros alumnos. Entonces, los jóvenes deben saber que son privilegiados, ya que nosotros les damos la formación, pero Barrick les entrega la voz de la experiencia en cada uno de los talleres.

Pero lo que están haciendo ellos es relatar las experiencias de vida del trabajador, para orientar vocacionalmente a nuestro jóvenes y darles a conocer las distintas áreas de trabajo en las que pueden desempeñarse.

¿Cómo calificarían el compromiso que nuestra compañía tiene con ustedes?

Ha sido un excelente trabajo, qué más podemos señalar... sino sólo manifestar nuestro agradecimiento por el magnífico apoyo y colaboración que vuestra compañía nos brinda.